|  |
| --- |
| El asesor contable de EL FARO S.A. informó a la empresa, que los salarios pueden fijarse por tiempo o por rendimiento del trabajo. Deberá indicar en la siguiente enumeración los tres supuestos de salario por rendimiento de trabajo. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | semanal. | |  |  | quincenal. | |  |  | habilitación. | |  |  | comisión individual. | |  |  | unidad de obra. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2.** | Complete el espacio en blanco: Será ………………….. todo contrato por el cual las partes hayan procedido con simulación o fraude a la ley laboral, sea aparentando normas contractuales no laborales, interposición de personas o de cualquier otro medio. En tal caso, la relación quedará regida por esta ley. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Permitido. | |  |  | Prohibido. | |  |  | Posible. | |  |  | Modificable. | |  |  | Nulo. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **3.** | Cuando la empresa EL FARO S.A. deba liquidar sueldos, consulta a su contador cómo se denomina la remuneración que se determina una vez cumplidas las deducciones, ésta se llama: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Líquida. | |  |  | Bruta. | |  |  | Básica. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | Neta. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **4.** | Completa el espacio en blanco: En el contrato de plazo fijo, que disponga celebrar EL FARO S.A., las partes deberán preavisar la extinción del contrato con antelación ………………………… respecto de la expiración del plazo convenido, salvo en aquellos casos en que el contrato sea por tiempo determinado y su duración sea inferior a un (1) mes. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | No menor de un (1) mes ni mayor de dos (2). | |  |  | No menor de 15 días. | |  |  | No menor de dos meses ni mayor de tres. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | No menor de un mes. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **5.** | En la siguiente enumeración se encuentran las prohibiciones para el libro del Art 52 de la LCT. Determine la que se encuentra erróneamente consignada. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Dejar blancos o espacios. | |  |  | Tratándose de registro de hojas móviles, su habilitación se hará por la autoridad administrativa, debiendo estar precedido cada conjunto de hojas, por una constancia extendida por dicha autoridad, de la que resulte su número y fecha de habilitación. | |  |  | Hacer interlineaciones, raspaduras o enmiendas, las que deberán ser salvadas en el cuadro o espacio respectivo, con firma del trabajador a que se refiere el asiento y control de la autoridad administrativa. | |  |  | Alterar los registros correspondientes a cada persona empleada. | |  |  | Salvar anotaciones, conservar fojas o inalterar su foliatura o registro. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **6.** | Podrá EL FARO S.A. tomar ayudantes en las heladerías que tengan 15 años como primer empleo? Tendrá que cumplir algún requisito o condicionamiento? Elija el correcto: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | En cualquier empresa, solamente tres horas, con asistencia escolar. | |  |  | Empresas familiares, no penosas con asistencia escolar. | |  |  | Empresas familiares, solamente tres horas, 15 semanales, no penosas con asistencia escolar. | |  |  | No existe diferencia con los menores de 16años. | |  |  | Empresas familiares, solamente tres horas, 15 semanales. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **7.** | ¿Cuál sería la modalidad adecuada para contratar las mucamas de los hoteles de EL FARO S.A.? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | A tiempo parcial | |  |  | Por tiempo indeterminado | |  |  | Eventual | |  |  | De aprendizaje | |  |  | Por temporada | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **8.** | Los trabajadores del servicio doméstico están excluidos de la ley de contrato de trabajo. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Verdadero. | |  |  | Falso. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **9.** | Los menores emancipados no tienen capacidad laboral. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Verdadero. | |  |  | Falso. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **10.** | Completar el espacio en blanco: Se considerará …………………………………… el objeto cuando las normas legales o reglamentarias hubieren vedado el empleo de determinadas personas o en determinadas tareas, épocas o condiciones. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | ilegal. | |  |  | inválido. | |  |  | nulo. | |  |  | prohibido. | |  |  | ilícito. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **11.** | En el supuesto de los hoteles que pretende instalar EL FARO S.A. se consulta cómo deben cumplirse las actividades propias del giro normal de la empresa para aplicar un contrato de trabajo de temporada. Habrá contrato de trabajo de temporada cuando la relación entre las partes, originada por actividades propias del giro normal de la empresa o explotación, se cumpla en… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Determinados eventos. | |  |  | En forma permanente, pero con repetición todos los años. | |  |  | Forma continua sin interrupciones. | |  |  | Forma temporaria con limitación anual. | |  |  | Determinadas épocas del año solamente y esté sujeta a repetirse en cada ciclo en razón de la naturaleza de la actividad. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **12.** | ¿Cuál es el presupuesto que determinará el derecho a percibir la remuneración, en el supuesto de los empleados que contrate EL FARO S.A.? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | La puesta a disposición del empleador. | |  |  | Contra aprobación de los trabajos cumplidos. | |  |  | Solamente cuando presta el servicio contratado. | |  |  | Haber trabajado jornada completa. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **13.** | Si EL FARO S.A. dispusiera contratar empleados provistos por terceras empresas, éstos empleados serán considerados…………………. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Empleados directos de quien utilice su prestación. | |  |  | Empleados conjuntos de las dos empresas. | |  |  | Empleados a préstamo. | |  |  | Temporarios de la segunda. | |  |  | Empleados directos de quien los contrate. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **14.** | Complete los espacios en blanco con las dos palabras que correspondan: Si tuviéramos que pensar en los contratos de trabajo que debe formalizar EL FARO SA , correspondería pensar que: Constituye trabajo, a los fines de esta ley, toda actividad …………….. que se preste en favor de quien tiene la facultad de dirigirla, mediante una …………… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | física - remuneración. | |  |  | física - contraprestación. | |  |  | lícita - contraprestación. | |  |  | lícita - remuneración. | |  |  | incierta - remuneración. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **15.** | ¿Cómo explicaría a la empresa el significado del principio de irrenunciabilidad? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Que el empleado puede renunciar a sus derechos si lo acuerda con el empleador. | |  |  | Que la renuncia derechos adquiridos se puede pactar. | |  |  | Que no se pueden pactar condiciones por debajo de los principios de la ley de contrato de trabajo o del orden público. | |  |  | Ninguna respuesta es posible. | |  |  | Que se puede renunciar a lo establecido en la ley laboral, pues vale mas lo pactado entre las partes. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **16.** | En el supuesto que EL FARO S.A. dispusiera contratar menores que tuvieran la libre administración y disposición del producido del trabajo que ejecuten, regidos por esta ley, y de los bienes de cualquier tipo que adquirieran con ello, estando a tal fin habilitados para el otorgamiento de todos los actos que se requieran para la adquisición, modificación o transmisión de derechos sobre los mismos, deberá seleccionar personas con ……………………años de edad. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | 16 años. | |  |  | 17 años. | |  |  | 18 años. | |  |  | 15 años. | |  |  | 14 años. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **17.** | Si debiera asesorar a EL FARO S.A. ante la pregunta de cómo actuar si tuvieran duda sobre la vigencia o no de un contrato de trabajo , Ud le indicaria que la ley dispone…… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Conforme los intereses que se protejan. | |  |  | Si existe duda se debe disolver. | |  |  | Lo que dispongan las partes. | |  |  | Siempre se debe extinguir. | |  |  | A favor de la continuidad o subsistencia del contrato. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **18.** | El Faro S.A. deberá saber que no podrá ser objeto del contrato de trabajo la prestación de servicios …………….. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | concretos e ilícitos. | |  |  | ilícitos o prohibidos. | |  |  | ilegales. | |  |  | inciertos o prohibidos. | |  |  | gratuitos. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **19.** | ¿Qué circunstancia hará presumir un contrato de trabajo en las heladerías de EL FARO S.A.? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | La firma de un convenio. | |  |  | El contrato de trabajo sin registrar. | |  |  | La prestación de servicios. | |  |  | Ningún supuesto. | |  |  | La promesa de un trabajo. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **20.** | En qué supuesto el trabajador de 16 años tendrá derecho a percibir de la empresa EL FARO S.A. salario completo igual que el trabajador mayor de edad? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Cuando realice iguales tareas que el mayor. | |  |  | Cuando realice mayor cantidad de horas. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | No existe supuesto. | |  |  | Siempre debe percibir igual salario. | |

|  |  |
| --- | --- |
| **1.** | La integración del mes de despido procederá cuando la extinción se produzca durante el período de prueba establecido en el artículo 92 bis. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Verdadero. | |  |  | Falso. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2.** | De acuerdo a los imperativos de la LCT, el deber de preavisar le corresponde a: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Empleador. | |  |  | Empleador y empleado en su caso. | |  |  | Ninguna de las partes. | |  |  | Ministerio de Trabajo | |  |  | Empleado. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **3.** | Complete el espacio en blanco: Si Luisa Ramírez hubiera seguido trabajando, al cumplir once años de antigüedad, tendría derecho a gozar de…………….días de vacaciones. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | 14. | |  |  | 35. | |  |  | 21. | |  |  | 28. | |  |  | 15. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **4.** | Cuál es la extensión semanal de la jornada denominada” normal “dispuesta por ley? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | 44 hs. | |  |  | 50 hs. | |  |  | 46 hs. | |  |  | 36 hs. | |  |  | 48 hs. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **5.** | ¿Cómo debe el empleador de Luisa Ramírez hacer conocer la diagramación de los horarios? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | mediante anuncios colocados en lugares visibles del establecimiento para conocimiento de los trabajadores. | |  |  | comunicación verbal que se realizará en el lugar de trabajo. | |  |  | no es necesario el conocimiento de los horarios. | |  |  | Comunicaciones formuladas por los empleados jerárquicos ante solicitud del empleado. | |  |  | notificaciones individuales realizadas a cada trabajador. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **6.** | Luisa Ramírez preguntó en igual modo, cuáles son las situaciones que no formarían parte de la jornada de trabajo, si bien en la respuesta se insertó una alternativa que sí integra el concepto de jornada, seleccione cuál es. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Interrupciones dispuestas por el empleador. | |  |  | Tiempos insumidos en cuestiones personales. | |  |  | Licencias. | |  |  | Guardias pasivas. | |  |  | Descansos entre jornadas. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **7.** | Para que Luisa Ramirez, tuviera derecho a percibir remuneraciones por los días de enfermedad tendría que haber cumplido con una obligación, establezca la correcta: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Presentarse a trabajar para comunicar a su empleador su estado | |  |  | Concurrir al médico para requerir el certificado | |  |  | Solicitar al empleador que acredite su problema de salud | |  |  | No tiene derecho a percibir remuneraciones si falta a su trabajo | |  |  | Comunicar dentro de la primera jornada su imposibilidad de trabajar | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **8.** | Si tuviéramos que calcular la indemnización por antigüedad para el supuesto del despido incausado de Luisa Ramírez, conforme los datos aportados en el caso práctico deberíamos establecer como valor esta indemnización la suma de $.....: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | 36000. | |  |  | 38500. | |  |  | 37000. | |  |  | 32400. | |  |  | 33000. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **9.** | Complete el espacio en blanco: El máximo de horas extras que Luisa Ramírez podría cumplir dentro de los máximos permitidos, esta vez en forma anual sería de……………hs. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | 280. | |  |  | 300. | |  |  | 200. | |  |  | 150. | |  |  | 100. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **10.** | Se presume que el despido de Luisa Ramìrez fue por el embarazo si la desvinculación se cumple ……………………… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Cinco meses y medio antes del parto, siete meses y medio después del parto | |  |  | Siete meses antes del parto, siete meses después del parto | |  |  | Seis meses y medio antes del parto, seis meses y medio después del parto | |  |  | Siete meses y medio antes del parto, siete meses y medio después del parto | |  |  | Tres meses antes del parto, seis meses después del parto | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **11.** | Si consideráramos que la fecha de parto de Luisa Ramírez fuera para el 10 del mes de Febrero de 2011 ¿en qué meses tendría que haber gozado su licencia por maternidad? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | enero 2011, y febrero, marzo, abril y mayo de 2011. | |  |  | diciembre 2010, enero 2011 y 15 días de marzo 2011. | |  |  | desde el 15 de diciembre 2010 y enero 2011, resto de febrero 2011 y marzo 2011. | |  |  | desde 15 noviembre 2010, diciembre 2010, enero2011, y febrero 2011 hasta 15 de abril. | |  |  | enero 2011 y febrero, marzo, y abril todos de 2011. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **12.** | Si Luisa Ramírez debiera cumplir una jornada nocturna, la misma se extendería de …….hs a………….(complete la respuesta con alguno de los enunciados) |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | 20 a 6 hs. | |  |  | 22 a 7 hs. | |  |  | 21 a 7 hs. | |  |  | 20 a 7 hs. | |  |  | 21 a 6 hs. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **13.** | El despido dispuesto por el empleador de Luisa Ramírez podía ser retractado en forma unipersonal. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Verdadero. | |  |  | Falso. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **14.** | El empleador de Luisa Ramírez, no preavisó su despido, por ello tendrá la obligación de: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Sustituir el tiempo con una indemnización. | |  |  | Otorgar preaviso doble. | |  |  | Dejar sin efecto la idea de preavisar. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | Notificar nuevamente. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **15.** | Si el empleador de Luisa Ramírez no hubiera despedido a la misma, resultando que una vez ocurrido el nacimiento, la empleada dispuso renunciar a su empleo. Seleccione el derecho que la ley le reconocería a Ramírez. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Compensación al quince por ciento (15%) de la remuneración de la trabajadora, calculada en base al promedio fijado en el artículo 245 por cada año de servicio, la que no podrá exceder de un salario mínimo vital por año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses. | |  |  | Compensación al cincuenta por ciento (50 %) de la remuneración de la trabajadora, calculada en base al promedio fijado en el artículo 245 por cada año de servicio, la que no podrá exceder de un salario mínimo vital por año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses. | |  |  | Compensación al veinticinco por ciento (25%) de la remuneración de la trabajadora, calculada en base al promedio fijado en el artículo 245 por cada año de servicio, la que no podrá exceder de un salario mínimo vital por año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses. | |  |  | Compensación al treinta y cinco por ciento (35%) de la remuneración de la trabajadora, calculada en base al promedio fijado en el artículo 245 por cada año de servicio, la que no podrá exceder de un salario mínimo vital por año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses. | |  |  | Compensación de un mes de sueldo de la remuneración de la trabajadora, calculada en base al promedio fijado en el artículo 245 por cada año de servicio, la que no podrá exceder de un salario mínimo vital por año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **16.** | El empleador de Luisa Ramírez, tenía prohibición de ocupar a la empleada en trabajos conforme la enunciación, salvo un supuesto que sí es correcto: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Trabajos que revistan carácter peligroso. | |  |  | Trabajos que se realicen en horario nocturno. | |  |  | Ninguno de los supuestos es el correcto. | |  |  | Trabajos que revistan carácter insalubre. | |  |  | Trabajos que revistan carácter penoso. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **17.** | En el supuesto del contrato de trabajo de Luisa Ramírez, extinguido por el empleador sin preaviso, deberá: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Dejar el despido sin efecto por la omisión cometida de no preavisar. | |  |  | Abonar a la otra una indemnización substitutiva equivalente a la remuneración que correspondería al trabajador durante los plazos señalados en el artículo 231. | |  |  | Abonar a la otra una indemnización substitutiva equivalente a la mitad de la remuneración que correspondería al trabajador durante los plazos señalados en el artículo 231. | |  |  | Abonar a la otra una indemnización substitutiva equivalente a un año de remuneraciones. | |  |  | Abonar a la otra una indemnización substitutiva equivalente al doble de la remuneración que correspondería al trabajador durante los plazos señalados en el artículo 231. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **18.** | Respetando las previsiones de la LCT ¿en qué días de la semana el empleador de Luisa Ramírez le debería respetar el descanso semanal? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | sábado y domingo completos ambos. | |  |  | ninguna es correcta. | |  |  | desde las 13 hs del sábado y domingo completo. | |  |  | todo el día domingo completo. | |  |  | sábado desde las 15 hs hasta las 0 hs del domingo. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **19.** | Luisa Ramírez consultó por no saber, como se define el concepto de jornada de trabajo, recibiendo como respuesta que es “todo el tiempo durante el cual el trabajador ……………. (Seleccione la parte que falta a la definición). |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | administra el tiempo su actividad en beneficio propio alternando con el real trabajo | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | está trabajando en beneficio del empleador en tanto no pueda disponer de su actividad en beneficio propio. | |  |  | está a disposición del empleador en tanto no pueda disponer de su actividad en beneficio propio. | |  |  | está a disposición del empleador en tanto pueda disponer de su actividad en beneficio propio. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **20.** | El importe que deberá percibir Luisa Ramírez en concepto de Indemnización por vacaciones no gozadas será igual a: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | $ 2342, 20. | |  |  | $ 3000,00. | |  |  | $ 2542,54. | |  |  | $ 2500,00. | |  |  | $ 3500,22. | |

|  |
| --- |
| Las prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Temporaria (ILT) o permanente provisoria , ocurridas después de la vigencia del decreto 1694/ 2009, se calcularán, liquidarán y ajustarán de conformidad con lo establecido por… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | el artículo 212 de la Ley de Contrato de Trabajo Nº 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. | |  |  | el artículo 208 de la Ley de Contrato de Trabajo Nº 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. | |  |  | el artículo 213 de la Ley de Contrato de Trabajo Nº 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. | |  |  | el artículo 247 de la Ley de Contrato de Trabajo Nº 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. | |  |  | el artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo Nº 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2.** | Complete el espacio en blanco: La ley de riesgos del trabajo declara que serán igualmente consideradas enfermedades profesionales aquellas otras que, en cada caso concreto, la Comisión Médica Central determine como provocadas …………….., excluyendo la influencia de los factores atribuibles al trabajador o ajenos al trabajo. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | por causa directa e inmediata de la ejecución del trabajo. | |  |  | por causa no exclusiva de la ejecución del trabajo. | |  |  | por varios factores, uno de los cuales será la ejecución del trabajo. | |  |  | por causa alternativa de la ejecución del trabajo. | |  |  | por causa eventual y directa de la ejecución del trabajo. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **3.** | El sistema previsional argentino que se aplica a las relaciones de trabajo como es la empresa POLLOS S.R.L. con sus empleados, tiene como característica en la actualidad ser: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Privado, solidario. | |  |  | Público de reparto. | |  |  | Público y privado. | |  |  | Privado. | |  |  | Privado de capitalización. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **4.** | Las prestaciones económicas por el régimen de la ART, que le correspondería percibir a Rodríguez y Brizuela de encontrarse bajo tratamiento de la ART, en los primeros diez días deben ser abonadas por..: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | La Obra social. | |  |  | El empleador. | |  |  | el empleador y ART. | |  |  | La comisión médica. | |  |  | La ART. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **5.** | La ley de riesgo del trabajo, como subsistema de la seguridad social, en relación a los empleados de POLLOS S.R.L. debe cubrir las siguientes contingencias… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | enfermedades del trabajo. | |  |  | accidentes y enfermedades inculpables. | |  |  | ninguna es correcta. | |  |  | accidentes del trabajo. | |  |  | accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **6.** | La denuncia de las contingencias que han padecido los empleados Rodríguez y Brizuela ante la ART deben ser cumplidas por…: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Empleador y en su defecto por el empleado. | |  |  | El Médico laboral. | |  |  | Empleador únicamente. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | La entidad sindical. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **7.** | El padecimiento del Sr. Brizuela de acuerdo a la clasificación de las contingencias cubiertas por la Seguridad Social, queda comprendida en el supuesto de: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | contingencias higiénicas. | |  |  | contingencias sociales. | |  |  | contingencias económicas. | |  |  | contingencias biológicas. | |  |  | contingencias patológicas. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **8.** | El Sr. Brizuela necesita identificar el concepto que no se encuentra dentro de los supuestos excluidos de la ley de riesgos en su cobertura, Que deberá ser reconocido por Ud. en la siguiente enumeración. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Los accidentes de trabajo causados por dolo del trabajador. | |  |  | Incapacidades preexistentes al inicio de la relación laboral. | |  |  | Las enfermedades profesionales causadas por fuerza mayor extraña al trabajo. | |  |  | Los accidentes de trabajo causados por fuerza mayor extraña al trabajo. | |  |  | Incapacidades provenientes de accidentes de trabajo. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **9.** | En la siguiente enumeración existen dos exámenes obligatorios que la empresa POLLOS S.R.L. debió realizar a sus empleados Rodríguez y Brizuela, indique cuáles son: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Previos a una transferencia de actividad. | |  |  | Previos a la terminación de la relación laboral. | |  |  | Pre ocupacional o de ingreso. | |  |  | Posteriores a una ausencia prolongada. | |  |  | Periódicos. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **10.** | El trámite que deba iniciar el Sr. Ramón Rodríguez, lo deberá cumplir en el organismo que corresponda presentando su pedido ¿cumpliendo con cuál de las siguientes formalidades requeridas por la ley?: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | petición fundada y agentes de contagio, cuadros y actividades con eficiencia causal directa respecto de su dolencia. | |  |  | nota, factores, exposición, cuadros clínicos y actividades con eficiencia causal directa respecto de su dolencia. | |  |  | solicitud; agentes de riesgos, cuadros clínicos y actividades con eficiencia causal indirecta respecto de su dolencia. | |  |  | requerimiento directo, cuadros clínicos y actividades con eficiencia causal directa respecto de su dolencia. | |  |  | una petición fundada; los agentes de riesgos, exposición, cuadros clínicos y actividades con eficiencia causal directa respecto de su dolencia. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **11.** | En la siguiente enumeración existe una prestación que no corresponde a las prestaciones en especie que deben brindar la ART, al empleado Brizuela ¿cuál es? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Rehabilitación. | |  |  | Salarios en especie. | |  |  | Recalificación profesional, servicio funerario. | |  |  | Asistencia médica y farmacéutica. | |  |  | Prótesis y Ortopedia. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **12.** | Identifique en la siguiente enumeración la contingencia económica social. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Vejez. | |  |  | Desempleo. | |  |  | Enfermedad inculpable. | |  |  | Cargas de Familia. | |  |  | Maternidad. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **13.** | Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT: los empleados domésticos. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Falso. | |  |  | Verdadero. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **14.** | Producido el cese de la Incapacidad Laboral Temporaria de Brizuela, si no existe un alta, se inicia el período de… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Incapacidad laboral permanente parcial definitiva. | |  |  | Incapacidad laboral permanente definitiva. | |  |  | Incapacidad laboral permanente total provisoria. | |  |  | Incapacidad laboral permanente provisoria. | |  |  | Incapacidad laboral permanente total definitiva. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **15.** | Conforme la ley de riesgos del trabajo se consideran enfermedades profesionales aquellas que se encuentran incluidas en el listado que elaborará y revisará el Poder Ejecutivo, conforme al procedimiento del artículo 40 apartado 3 de esta ley. El listado identificará una serie de aspectos como requisitos imprescindibles, debiendo Ud. individualizar en la enumeración el concepto que no está enunciado. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | agente de riesgo. | |  |  | actividades en capacidad de determinar enfermedad. | |  |  | exposición. | |  |  | edad de la persona. | |  |  | cuadros clínicos. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **16.** | Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán establecer exclusivamente para la empresa POLLOS S.R.L. si fuera considerada crítica, de conformidad a lo que determine la autoridad de aplicación, un plan de acción que contemple el cumplimiento de medidas enumeradas dentro de las cuales existe una que no corresponda, indique cuál es. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Entrega de los elementos de protección personal a los empleados. | |  |  | La evaluación periódica de los riesgos existentes y su evolución. | |  |  | Visitas periódicas de control de cumplimiento de las normas de prevención de riesgos del trabajo y del plan de acción elaborado en cumplimiento de este artículo. | |  |  | Definición de las medidas correctivas que deberán ejecutar las empresas para reducir los riesgos identificados y la siniestralidad registrada. | |  |  | Una propuesta de capacitación para el empleador y los trabajadores en materia de prevención de riesgos del trabajo. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **17.** | Cuando el daño sufrido por el trabajador, como es el caso del Sr. Brizuela, le impida temporariamente la realización de sus tareas habituales, conforme el régimen de la LRT estará dentro de… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Incapacidad laboral permanente parcial. | |  |  | Incapacidad laboral temporaria. | |  |  | Incapacidad laboral permanente total. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | Incapacidad eventual. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **18.** | Si el problema de salud del Sr. Ramón Rodríguez no fuera una de las enfermedades incluidas en el listado reconocido por la LRT, ante qué organismo deberá concurrir para su admisión? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Comisión médica jurisdiccional. | |  |  | Aseguradora de riesgos del trabajo. | |  |  | Comisión médica. | |  |  | Superintendencia de riesgos del trabajo. | |  |  | Ministerio de trabajo. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **19.** | En la situación del Sr. Brizuela, sometido al régimen de la LRT, quien resulte responsable del pago de la prestación dineraria, se encuentra obligado a retener: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes a los subsistemas de Seguridad Social que integran el SUSS o los de ámbito provincial que los reemplazan, exclusivamente, excluyendo las asignaciones familiares. | |  |  | los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes a los subsistemas de Seguridad Social que integran el SUSS o los de ámbito provincial que los reemplazan, exclusivamente, conforme la normativa previsional vigente debiendo abonar, asimismo, las asignaciones familiares. | |  |  | los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes a los subsistemas de Jubilaciones exclusivamente, conforme la normativa previsional vigente debiendo abonar, asimismo, las asignaciones familiares. | |  |  | los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes a los subsistemas de Seguridad Social que integran el SUSS o los de ámbito provincial que los reemplazan, exclusivamente. | |  |  | los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes a los subsistemas de las asignaciones familiares. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **20.** | Indique la función que no le corresponde a la Comisión Médica, en el marco de las prestaciones de la LRT: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Dictaminar el grado de incapacidad del trabajador. | |  |  | Liquidar las incapacidades determinadas. | |  |  | Definir calificación médico legal de la incapacidad. | |  |  | Definir contenido y alcance de las prestaciones en especie. | |  |  | Determinar naturaleza laboral del accidente o profesional de la enfermedad. | |

|  |  |
| --- | --- |
| **1.** | El Sr. Martínez cumple su rol como delegado de personal ejerciendo representaciones como lo indica la siguiente enunciación, salvo uno de los supuestos, señale el mismo: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | En representación de los trabajadores ante los tribunales. | |  |  | De los trabajadores ante la asociación sindical. | |  |  | De la asociación sindical ante el empleador y el trabajador. | |  |  | De los trabajadores ante la autoridad administrativa del trabajo cuando ésta actúa de oficio en los sitios mencionados. | |  |  | De los trabajadores ante el empleador. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2.** | ¿En qué supuesto cesaría la protección del Sr. Martinez ante de su elección? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Al asumir el cargo para el que fue designado. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | Si la postulación no hubiera sido oficializada. | |  |  | Cuando sea elegido conforme el procedimiento electoral. | |  |  | Al notificar al empleador. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **3.** | Si el Sr. Martínez pretendiera afiliarse en la actualidad a su asociación sindical ¿a qué edad podría hacerlo? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | 21 años. | |  |  | 15 años. | |  |  | 14 años. | |  |  | 18 años. | |  |  | 16 años. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **4.** | El despido del Sr. Martinez dispuesto por su empleadora, conforme la ley 23551 se denomina: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Práctica desleal. | |  |  | Conducta maliciosa. | |  |  | Conducta injuriosa. | |  |  | Práctica injuriosa. | |  |  | Práctica inmoral. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **5.** | A partir de su postulación para un cargo de representación sindical, cualquiera sea dicha representación, el trabajador no podrá ser suspendido sin justa causa, ni modificadas sus condiciones de trabajo, por el término de...: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | doce (12) meses. | |  |  | seis (6) meses. | |  |  | ocho (8) meses. | |  |  | tres (3) meses. | |  |  | cinco (5) meses. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **6.** | Dentro de la clasificación de las asociaciones sindicales que regula ley 23551, indique la categoría de asociaciones en la que debería estar afiliado el Sr. Martínez |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Trabajadores de una misma profesión aunque se desempeñen en actividades distintas. | |  |  | Trabajadores de una misma categoría, aunque se desempeñen en actividades distintas. | |  |  | Trabajadores de una misma actividad o actividades afines. | |  |  | Trabajadores de un mismo oficio, profesión o categoría, aunque se desempeñen en actividades distintas. | |  |  | Trabajadores que presten servicios en una misma empresa. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **7.** | La ley 23551 determina requisitos para que la asociación a la que está afiliado el Sr. Martínez adquiera el derecho a obtener personería gremial, debiendo marcar el enunciado incorrecto. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Promedios determinados sobre los seis meses anteriores a la solicitud. | |  |  | Precisar el ámbito de representación personal y territorial, que no deben exceder de los establecidos en los estatutos. | |  |  | Afilie a más de treinta por ciento (30%) de los trabajadores que intente representar. | |  |  | La calificación de más representativa se atribuirá a la asociación que cuente con mayor número promedio de afiliados cotizantes, sobre la cantidad promedio de trabajadores que intente representar. | |  |  | Se encuentre inscripta de acuerdo a lo prescripto en esta ley y haya actuado durante un período no menor de seis (6) meses. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **8.** | En el supuesto del Sr. Martinez, que fue despedido luego de haber notificado su postulación, la ley le reconoce el derecho a: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Accionar ante el ministerio de trabajo para su reinstalación. | |  |  | Pedir reinstalación o darse por despedido con derecho al pago de un año de salarios. | |  |  | Ninguna es correcta. | |  |  | Solicitar intervención de la entidad sindical para su protección. | |  |  | Darse por despedido con derecho al pago de un año de salarios. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **9.** | ¿Cuáles son los requisitos exigidos para ser delegado de personal como es el supuesto del Sr. Martinez? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Contar con una antigüedad mínima en la afiliación de seis meses tener veintiún (21) años de edad como mínimo. | |  |  | Contar con una antigüedad mínima en la afiliación de cuatro (4) años, tener dieciocho (18) años de edad como mínimo y revistar al servicio de la empresa al tiempo de la elección. | |  |  | Contar con una antigüedad mínima en la afiliación de dos (2) años, tener dieciocho (18) años de edad como mínimo y revistar al servicio de la empresa durante dos años aniversarios anteriores a la elección. | |  |  | Contar con una antigüedad mínima en la afiliación de un (1) año, tener dieciocho (18) años de edad como mínimo y revistar al servicio de la empresa durante todo el año aniversario anterior a la elección. | |  |  | Contar con una antigüedad mínima en la afiliación de un (1) año, tener veintiún (21) años de edad como mínimo y revistar al servicio de la empresa durante seis meses anteriores a la elección. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **10.** | La autonomía de las asociaciones sindicales puede ser limitada sin control alguno, por cualquier poder público, en especial la autoridad administrativa del trabajo, y los empleadores o cámaras respectivas. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Falso. | |  |  | Verdadero. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **11.** | Las asociaciones sindicales pueden asumir algunas de las siguientes formas como se enumeran a continuación, salvo un supuesto que no es el correcto: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Sindicatos. | |  |  | Federaciones, cuando agrupen asociaciones de primer grado. | |  |  | Cooperativas. | |  |  | Uniones. | |  |  | Confederaciones, cuando agrupen a las asociaciones contempladas en los incisos que preceden a éste. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **12.** | Identifique en la siguiente enumeración el derecho que le corresponde a una asociación sindical con personería gremial |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Colaborar con el Estado en el estudio y solución de los problemas de los trabajadores. | |  |  | Realizar reuniones o asambleas sin necesidad de autorización previa. | |  |  | Peticionar y representar, a solicitud de parte, los intereses individuales de sus afiliados. | |  |  | Promover la formación de sociedades cooperativas y mutuales. | |  |  | Imponer cotizaciones a sus afiliados. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **13.** | Dentro de los requisitos que debiera cumplir Martínez si quisiera ocupar cargos directivos en el sindicato, existe uno que se encuentra indebidamente enunciado, determine cuál es: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | No tener inhibiciones civiles. | |  |  | Encontrarse desempeñando la actividad durante dos (2) años. | |  |  | No tener inhibiciones penales. | |  |  | Mayoría de edad. | |  |  | Tener 4 años de antigüedad en la afiliación. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **14.** | ¿En qué supuesto el Sr. Martínez tendrá que solicitar autorización de la asociación sindical? |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Cuando participen en las inspecciones que disponga la autoridad administrativa del trabajo. | |  |  | Al verificar, la aplicación de las normas legales. | |  |  | Cuando deba presentar ante los empleadores o sus representantes las reclamaciones de los trabajadores en cuyo nombre actúen. | |  |  | Cuando se reúnan periódicamente con el empleador o su representante. | |  |  | Al verificar la aplicación de normas convencionales. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **15.** | E. Sr Esteban Martínez como trabajador tiene derechos sindicales que se enuncian seguidamente, debiendo señalar el que se encuentra incorrectamente establecido: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Afiliarse a las ya constituidas, no afiliarse o desafiliarse. | |  |  | Peticionar ante las autoridades y los empleadores. | |  |  | Participar en la vida interna de las asociaciones sindicales, elegir libremente a sus representantes, ser elegidos y postular candidatos. | |  |  | Reunirse y desarrollar actividades sindicales. | |  |  | Constituir en la medida que el Estado lo permita, asociaciones sindicales. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **16.** | La asociación sindical en la cual se encuentra afiliado Martínez tiene, de acuerdo a la ley 23551, derechos que se han enunciado en esta pregunta. Indique cuál de las opciones NO representa uno de esos derechos: |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Celebrar convenios colectivos, con prescindencia de su personería jurídica o gremial. | |  |  | Determinar su objeto, ámbito de representación personal y de actuación territorial. | |  |  | Formular su programa de acción, y realizar todas las actividades lícitas en defensa del interés de los trabajadores. En especial, ejercer el derecho a negociar colectivamente, el de participar, el de huelga y el de adoptar demás medidas legítimas de acción sindical. | |  |  | Determinar su nombre, no pudiendo utilizar los ya adoptados ni aquellos que pudieran inducir a error o confusión. | |  |  | Adoptar el tipo de organización que estimen apropiado, aprobar sus estatutos y constituir asociaciones de grado superior, afiliarse a las ya constituidas o desafiliarse. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **17.** | Identifique en los enunciados que a continuación se presentan, cuál es el supuesto de percepción de fondos que la ley de asociaciones sindicales autoriza para las entidades sindicales. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Ayuda económica de empleadores, ni de organismos políticos extranjeros. | |  |  | Aporte económico de empleadores para sostén de campaña política. | |  |  | Ayuda económica de organismos políticos nacionales. | |  |  | Aporte económico de empleadores por cuotas de solidaridad. | |  |  | Ayuda económica de organismos políticos regionales. | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **18.** | Para ejercer funciones sindicales como delegado de personal, existen una serie de requisitos, que se enuncian debiendo identificar el que se encuentra incorrectamente enunciado |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Revistar al servicio de la empresa durante todo el año aniversario anterior a la elección. | |  |  | Tener Veintiun (21) años de edad como mínimo | |  |  | Ser elegido en comicios convocados por éstas | |  |  | Estar afiliado a la respectiva asociación sindical con personería gremial | |  |  | Ser elegido por el voto directo y secreto de los trabajadores que debe representar | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **19.** | La asociación sindical a la que pertenece el Sr. Martínez, para acceder a la personería gremial deberá entre otros requisitos haber actuado durante un período no menor a ……………………………… |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Tres meses | |  |  | Seis meses | |  |  | Dos años | |  |  | Doce meses | |  |  | Un año | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **20.** | El mandato de los delegados no podrá exceder de dos (2) años. |
|  |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | Falso. | |  |  | Verdadero. | |