

# Trabajo práctico 1 [TP1]

Comenzado: 13 ago en 15:45

## Instrucciones de la evaluación

# ¡Evalúa tus conocimientos!



A continuación te presentamos un conjunto de preguntas para que puedas **evaluar el avance de tu aprendizaje**. Para la realización de la misma, debes haber estudiado los contenidos de este módulo y la bibliografía básica indicada.

Ten en cuenta que esta nota forma parte de uno de los requisitos necesarios para la regularidad de la materia.

**Encontrarás distintos tipos de preguntas-consignas:**



**Selección múltiple**

Una sola de las opciones es correcta. Las alternativas están indicadas con círculos. Debes seleccionar la alternativa correcta marcando el círculo precedente.



**Respuesta múltiple**

Hay más de una respuesta correcta. Las alternativas están indicadas con cuadrados. Selecciona todas las alternativas que consideres correctas, tildando en el cuadrado precedente. Se te otorgará un puntaje parcial en caso de no marcar todas las correspondientes.



**Coincidente**

Vincula dos categorías seleccionando en la primera columna el concepto que se corresponde con la categoría de la segunda columna.



**Verdadero - Falso**

Debes indicar si la proposición puede considerarse verdadera o falsa. Ten en cuenta que si un solo elemento de la proposición es falso, debes considerarla falsa en su conjunto.

### Pregunta 1

5 pts.

Muchas empresas que requieren perfiles junior utilizan como fuentes de reclutamiento \_\_\_\_\_ las universidades, las cuales ofrecen programas de pasantía las \_\_\_\_\_ tales duran hasta un año.

- Interno.
- Mixto.
- Externo.



**Pregunta 2****5 pts.**

El proceso de selección es reactivo cuando es: Macro orientada (porque cada puesto cubierto forma parte de una visión empresarial amplia y global), Estratégica (pues enlaza la cantidad y tipo de empleados con el plan estratégico de la organización), Integrada (anticipatoria, ordenada y sistemática).

- Falso, porque se da cuando surge una necesidad de cubrir un puesto de manera sorpresiva.
- Verdadero, porque goza de una planificación perfecta.

**Pregunta 3****5 pts.**

Una subasta de talentos es la acción de una persona o personas que consiste en colocar sus competencias en un sitio Web y que las organizaciones hagan ofertas por sus servicios.

- No es nada, porque no existe tal concepto, no puede subastarse el talento.
- Sí, es una modalidad de reclutamiento en auge por los cambios en el mercado laboral actual.

**Pregunta 4****5 pts.**

El contrato social se ocupa de las relaciones internas de la organización.

- Falso. Porque es la serie de reglas y supuestos escritos y no escritos sobre las relaciones aceptables entre los diversos elementos de la sociedad.
- Verdadero. Porque es la serie de reglas entre partes.

**Pregunta 5****5 pts.**

El ingreso de la Generación Y y Z en las organizaciones impactó mucho en la manera de trabajar.

- Verdadero, porque aporta nuevos estilos de gestión, valores, deseos y necesidades en las que la vida personal y laboral se integran.
- Falso, son personas jóvenes pero que el mismo pensamiento que los más antiguas.

**Pregunta 6****5 pts.**

Cuando una corporación se comporta como si tuviera conciencia, se dice que es socialmente responsable.

- Falso, porque una empresa no tiene cerebro, por ende, no posee conciencia.
- Verdadero, porque respeta la integridad del planeta.

**Pregunta 7****5 pts.**

Es más seguro puesto que ya se conoce al candidato y éste a su vez conoce a la empresa y está adaptado a su cultura.

- Es una desventaja del reclutamiento externo.
- Es una desventaja del reclutamiento interno.
- Esto es una ventaja del reclutamiento interno.
- Es una ventaja del reclutamiento externo.

**Pregunta 8****5 pts.**

El reclutamiento y la selección forman parte del Subsistema de Provisión de personal.

- Falso. Porque la empresa ya está provista de RRHH.
- Verdadero. Porque provee de RRHH a la empresa.



**Pregunta 9****5 pts.**

El \_\_\_\_\_ es el proceso que consiste en atraer personas en forma oportuna, en número suficiente y con las competencias adecuadas, así como alentarlos a solicitar empleo en una organización.

- Marketing.
- Proceso de Selección.
- Reclutamiento.

**Pregunta 10****5 pts.**

El \_\_\_\_\_: Es un nuevo estilo de negocio que acompaña los cambios del mercado.

- Trabajo 3.0.
- Marketing.
- Trabajo.

**Pregunta 11****5 pts.**

Fuentes de Reclutamiento son:

- Recomendados o referidos.
- Candidatos espontáneos.
- Legajos de personal.
- Banco de postulantes o base de datos.
- Inventario de habilidades.

**Pregunta 12****5 pts.**

La Ética trata sobre decidir si una acción es buena o mala y qué hacer si es buena.

- Falso, busca mejorar lo que está mal hecho.
- Verdadero, busca la bondad al máximo.

### Pregunta 13

5 pts.

Una auditoría social es una evaluación sistemática de las actividades de una empresa en cuanto al funcionamiento de la Gestión de los RRHH.

- Verdadero, porque se basa en el grado de sociabilidad de los empleados.
- Falso, porque se basa en el impacto ambiental que provoca la organización a la sociedad.

### Pregunta 14

5 pts.

¿Qué son las familias con dos carreras?

- Familia en las que la esposa trabaja y estudia.
- Familias en las que se produce pluriempleo.
- Familias en que tanto el esposo como la esposa tienen empleos y responsabilidades.
- Familias en las que el esposo trabaja y estudia.

### Pregunta 15

5 pts.

Las fuentes de reclutamiento son los medios de los que se vale una organización para atraer candidatos adecuados a sus necesidades; estas fuentes pueden ser tanto internas como externas.

- Verdadero, son los canales donde buscar al personal.
- Falso, este tipo de fuentes se llaman de selección, no de reclutamiento.



**Pregunta 16****5 pts.**

La elección de la mejor fuente de provisión está vinculada al tipo de segmento del \_\_\_\_\_ al cual pertenecen los candidatos potenciales, de la misma manera que el medio de difusión más idóneo para dar a conocer la existencia de la o las vacantes a cubrir.

- Área.
- Mercado de RRHH.
- Medio.

**Pregunta 17****5 pts.**

Modelo basado en segmento de puestos: Es uno de los cinco modelos para la estimación de la demanda del personal que Idalberto Chiavenato propone.

- Verdadero, a través de este modelo podré saber faltantes futuros por área y jerarquía.
- Falso, es un modelo que se refiere a sesgar los grupos refiriéndose a la diversidad de la fuerza de trabajo.

**Pregunta 18****5 pts.**

¿Qué es el Nepotismo?

- La contratación de familiares del personal.
- La exagerada contratación de familiares del personal.
- La contratación de personal nefasta.



**Pregunta 19****5 pts.**

La decisión de cubrir internamente las vacantes jerárquicas forma parte de la nueva concepción de los recursos humanos como el \_\_\_\_\_ de las organizaciones y son el fundamento de la necesidad de incorporar y retener a los mejores candidatos, al menos en los puestos clave de la compañía.

- Hilo conductor.
- Meollo.
- Capital intelectual.

**Pregunta 20****5 pts.**

¿Qué es la empleabilidad?

- La característica de aquellas personas cuyas capacidades les da la posibilidad de estar empleados siempre.
- La capacidad de saber emplear las competencias eficazmente.
- La capacidad de reinsertarse en el Mercado laboral.

Evaluación guardada en 15:56

[Entregar evaluación](#)