

SIMULADOR LQL https://docs.google.com/forms/d/1H28k7ueMI6kgF9P0Rn-vHtaC6ayoQBavWMOQLuBLX58/viewform?ts=5c9eae9f&edit_requested=true#responses

ACTUALES	foto	frecuente	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	-----------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuente	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
27/01/2019	foto	frecuente	1	1.1 Conforme nuestra ley de contrato de trabajo (20744) se entiende que constituye trabajo... Seleccione las 4 opciones correctas:	1) Toda actividad lícita. 2) Que se preste a favor de alguien. 3) Quien tiene la facultad de dirigirla. 4) Mediante el pago de una remuneración. No: 0 de manera independiente.	Lícita: -Art. 4 de la Ley 20744-
28/03/2019	foto	frecuente	2	1.2.3 Las normas de derecho del trabajo son imperativas ¿Por qué?.	Porque restringen la autonomía de la voluntad.	Opciones: Porque dan preponderancia a la autonomía de la voluntad.
28/03/2019	foto	frecuente	2	1.1 El Derecho del trabajo atravesó a lo largo de su historia por 3 etapas bien definidas, las cuáles son: Seleccione las 3 (tres) respuestas correctas.	1) Etapa Preindustrial. 2) Etapa Industrial. 3) Etapa Postindustrial. No: 4) Etapa <u>medieval</u> . 5) Etapa <u>Liberal</u> .	
29/08/2018	foto		2	1.1 El derecho del trabajo puede dividirse en partes teniendo en cuenta su contenido, las cuales son. Seleccione las 4 opciones correctas:	1) Derecho <u>individual</u> del trabajo. 2) Derecho <u>colectivo</u> . 3) Derecho <u>internacional</u> del trabajo. 4) Derecho <u>administrativo y procesal</u> del trabajo. NO: Derecho de la <u>seguridad social</u> del trabajo	
29/08/2018	foto		3	1.1 El trabajador en relación de dependencia tiene subordinación...	Técnica, económica y jurídica.	
29/08/2018			4	1.1 La ley de contrato de trabajo es aplicable a todo contrato ejecutado en el territorio argentino, sin importar lugar de celebración o nacionalidad: VERDADERO	VERDADERO	
29/08/2018	foto		5	1.1 ¿Cuál es la oportunidad en la que el demandado puede oponer excepciones?	Contestación de demanda.	Opciones: Fase discursoria.
29/08/2018	foto		6	1.1 Los elementos principales del derecho del trabajo son: Selecciones las 3 opciones correctas:	1. La relación de dependencia. 2. El trabajo humano libre y personal. 3. La remuneración como contraprestación. No: 1) La dignidad del trabajador 2) Las facultades de organización del empleador	
29/08/2018			7	1.1 Para la celebración de un contrato de trabajo:	No es necesaria forma alguna, salvo aquellos casos en que por la modalidad de la prestación se exija determinada forma.	
29/08/2018	foto		8	1.1 Que clase de trabajo ocupa el derecho laboral?	En relación de dependencia.	

ACTUALES	Foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018	Foto		9	1.1 Quedan excluidos de la aplicación de la ley de contratos de trabajo Seleccione las 2 opciones correctas:	1) Servicio domestico. 2) Dependientes de la Administración Pública provincial, nacional o municipal. NO: 1) 2) 3)	Art. 3 de la Ley 20744(M)(F)
29/08/2018			10	1.1 Se puede definir el trabajo humano como toda actividad realizada por el hombre con su esfuerzo:	Físico o intelectual.	
29/08/2018			11	1.1 La ley de contrato de trabajo es aplicable a todo contrato ejecutado en el territorio Argentino sin que importe lugar de celebración o nacionalidad de las partes: VERDADERO	VERDADERO	
29/08/2018			12	1.1.1 El valor social del trabajo le otorga al trabajador:	El respeto en el círculo que se desarrolla.	
17/01/2019	Foto		13	1.1.2 Conforme el art. 9 LCT el indubio pro operario implica:	En caso de duda sobre la aplicación de normas legales o convencionales prevalecerá la más favorable al trabajador, considerándose la norma o conjuntos de normas que rija cada una de las instituciones del derecho del trabajo.	/ (Artículo sustituido por art. 1° de la Ley N° 26.428 B. O. 26/12/2.008)
29/08/2018			14	1.1.4 Las actividades informales o marginales se caracterizan por:	Condiciones de trabajo precarias e inestables realizadas fuera de leyes y de reglamentaciones vigentes.	
29/08/2018			15	1.2 Cuál de estos mencionados son deberes del empleador, Seleccione 4 respuestas correctas:	1) Deber de previsión. 2) Deber de ocupación. 3) Pago de la remuneración. 4) Deber de diligencia e iniciativa. No:	
29/08/2018			16	1.2 Dentro de los caracteres propios del contrato de trabajo podemos decir que es:	Bilateral y Sinalagmático.	
29/08/2018	Foto		17	1.2 El derecho del trabajo contiene normas imperativas que...:	Restringen la autonomía de la voluntad.	Opciones:Respetan la autonomía de la voluntad.
29/08/2018			18	1.2 Para la celebración del contrato de trabajo:	No es necesaria forma alguna salvo aquellos casos que por la modalidad de la prestación se exija determinada forma.	
29/08/2018			19	1.2 Porque se dice que el derecho del trabajo es tuitivo?	Porque tutela al trabajador.	
29/03/2019	Foto	frecuente	19	1.2.3 En cuanto al fin de las normas del Derecho del Trabajo, se afirma que tienen un carácter:	Tuitivo, porque protegen a los trabajadores.	
29/08/2018			20	1.2 ¿Qué implica el Principio de Irrenunciabilidad?	La imposibilidad jurídica del trabajador de privarse voluntariamente de una o más ventajas concedidas por el derecho del trabajo en su beneficio.	
29/08/2018	Foto		21	1.2.1 El art. 14 bis de la CN consagra el constitucionalismo social en la Argentina: VERDADERO	VERDADERO	

ACTUALES	fotó	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018			22	1.2.1 Las clausulas sociales contenidas en la Constitución Nacional en tanto establezcan competencias negativas, son:	Siempre operativas.	(M)
29/08/2018	fotó		23	1.2.1 En caso de encontrarse en colisión dos o más fuentes de derecho laboral debe aplicarse...	La regla del régimen más favorable.	
29/08/2018			24	1.2.1 En relación a la buena fe, sabido es que es un principio y un deber de conducta reciproca:	No es específico del derecho del trabajo.	
16/01/2019	fotó		25	1.2.1 Las denominadas fuentes especiales se dirigen a regular a:	Conjunto determinado de personas.	Opciones: A las partes de un contrato laboral
29/08/2018	fotó		26	1.2.1 Para determinar cuál es la fuente aplicable a un caso concreto debo tener en cuenta: seleccione las 4 respuestas correctas:	1) Lo pactado por el trabajador en el contrato individual de trabajo. 2) Determinar si existe por la actividad o empresa algún CCT aplicable o estatuto especial. 3) Si hay contrato o CCT aplicable al caso, que ninguna de las cláusulas contractuales o normas del CCT violen el orden público laboral. 4) En caso de no existir contrato individual o CCT se debe aplicar la Ley de Contrato de Trabajo. NO: La ley de contrato de trabajo como norma primaria y luego determinar si hay CCT que mejore las condiciones laborales.	
29/08/2018	fotó		27	1.2.1 Qué clase de enumeración de las fuentes nos da el art. 1 de la ley de contrato de trabajo?	Meramente enunciativa.	
29/08/2018	fotó		28	1.2.1 Una de las fuentes del derecho del trabajo son los acuerdos celebrados entre una asociación sindical con personería gremial y una empresa o grupo de empresas el cual es homologado por el Ministerio de Trabajo y se denomina:	Convenio Colectivo de Trabajo.	
29/08/2018			29	1.2.2 Como se entiende a los denominados principios del derecho laboral según los autores?	Postulados que inspiran el sentido de las normas laborales.	
29/08/2018			30	1.2.2 Con la utilización del principio de gratuidad se busca:	Garantizar el acceso gratuito de los trabajadores a la justicia.	
29/08/2018			31	1.2.2 Dentro de los principios laborales encontramos el principio protectorio. ¿Qué finalidad posee?	Proteger la dignidad del trabajador en su condición de persona humana.	
29/08/2018	fotó		32	1.2.2 En la práctica, la aplicación del principio protectorio se materializa cuando las cláusulas del contrato de trabajo modifican en perjuicio del trabajador normas imperativas, generando como consecuencia su:	Nulidad	Opciones: Ilegalidad Art. 13 LCT
29/08/2018	fotó		33	1.2.2 Las reglas in dubio pro operario, aplicación de la norma más favorable y condición más beneficiosa se manifiesta de manera conjunta en el principio:	Protectorio	Opciones: De buena fe.
29/08/2018			34	1.2.2 La directiva dirigida al juez a fin de que en caso de duda interprete la ley o valore la prueba a favor del trabajador se denomina:	In dubio pro operario.	
29/08/2018	fotó		35	1.2.2 El art. 14 bis consagra en sus diferentes párrafos las garantías mínimas de trabajo en la Argentina en los siguientes aspectos...	Derechos del trabajador, derechos sindicales y derechos emanados de la seguridad social.	

ACTUALES	foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018			36	1.2.2 Es correcto sostener que el art 14 bis de la CN consagra:	El constitucionalismo social en la Argentina.	
29/08/2018	foto		37	1.2.2 El desistimiento de la acción y del derecho es considerado una excepción al principio de...	Irrenunciabilidad	
29/08/2018			38	1.2.2 Si decimos que será nula toda convención de partes que suprima o reduzca los derechos de los trabajadores establecidos en normas imperativas, hablamos del principio de:	Irrenunciabilidad	
29/08/2018	foto		39	1.2.2 El principio de irrenunciabilidad presenta diferentes excepciones entre la que podemos mencionar a:	Conciliación	Opciones: Denuncia
29/03/2019	foto	frecuente	40	1.2.2 En relación al principio de equidad, sería posible sostener que:	Opera cuando el derecho <u>positivo</u> es <u>ineficiente</u> para lograr una <u>solución de justicia</u> en una situación concreta.	
29/08/2018	foto		41	1.2.2 Se establece como principio de derecho laboral aquel corolario que expresa que "en caso de duda entre la continuación o no de la relación laboral se debe estar a favor de la existencia de un contrato por tiempo indeterminado". Hablamos del principio de:	Continuidad de la relación laboral.	Opciones: Estabilidad laboral impropia.
29/08/2018	foto		42	1.3 ¿Cuales son los elementos esenciales del contrato de trabajo?	Sujetos, objeto y causa final.	Opciones: Sujetos y objeto
29/08/2018			43	1.3 Dentro de los caracteres propios del contrato de trabajo podemos decir que es:	Bilateral y sinalagmático.	
29/08/2018	foto		44	1.3 El contrato de trabajo tiene como principal objeto:	La actividad productiva y creadora del hombre en sí.	Art. 4 de la LCT 20744
29/08/2018			45	1.3 Para la celebración de un contrato de trabajo:	No es necesaria forma alguna salvo aquellos casos en que por la modalidad de la prestación se exija determinada forma.	
29/03/2019	foto	frecuente	46	1.3.1 En relación a la forma del contrato de trabajo, ¿cuál es el principio general?	El principio de libertad de las formas.	Opciones: El principio de Formalidad.
29/08/2018	foto		46	1.3.1 En relación a la forma; para la celebración del contrato debe regir?	El principio de libertad de las formas.	Opciones: El principio de Formalidad.
29/03/2019	foto	frecuente	47	1.3.1 ¿A qué nos referimos cuando sostenemos que la prestación se trata de un servicio personal:	Que define al trabajo como un hacer infungible.	
29/08/2018	foto		48	1.3.1 ¿Cómo se prueba el contrato de trabajo?	El principio que rige es el de la libertad de prueba.	
29/08/2018			49	1.3.1 Cuando el trabajador acuerda con el empleador que comenzara a prestar tareas en una fecha futura, lo cual nunca llega a ejecutarse estamos ante un caso de contrato de trabajo sin:	Relación de trabajo.	
29/08/2018	foto		50	1.3.1 El Derecho del Trabajo es el conjunto de principios y normas que rigen relaciones de trabajo.	...subordinadas y remuneradas individuales o colectivas.	
29/08/2018	foto		51	1.3.1 Es posible hablar de un contrato de trabajo sin:	Relación de trabajo.	
29/08/2018	foto		52	1.3.1 La subordinación técnica, jurídica y económica refieren a una nota tipificante del contrato de trabajo, la ¿cuál es?	Relación de dependencia.	Opciones: Autonomía

ACTUALES	foto	frecuente	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	-----------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/03/2019	foto	frecuente	52	1.3.4 La subordinación económica del trabajador implica:	Que realiza determinada labor pero no recibe de forma directa el producto de su trabajo y tampoco comparte el riesgo de la empresa.	Opciones: Que siempre estaría sujeto al derecho de dirección del empleador, en cualquier momento y con relación a las modalidades de la ejecución. Que realiza determinada labor pero no recibe de forma directa el producto de su trabajo y tampoco comparte el riesgo de la empresa. La posibilidad jurídica del empleador de dirigir en el empleo la conducta del trabajador. La sujeción a las directivas del empleador y la realización de tareas en función de los pareceres de éste. Que se somete su trabajo a los pareceres y objetivos señalados por el empleador.
29/08/2018	foto		53	1.3.1 Que el contrato de trabajo tenga como carácter "que es consensual" significa que...	Se perfecciona por el mero consentimiento de las partes.	
29/08/2018	foto		54	1.3.1 Si decimos que el contrato de trabajo existe una equivalencia de las prestaciones ya que las ventajas para ambas partes no depende de hechos inciertos, nos referimos a su carácter de..	Conmutativo	Opciones: bilateral
18/01/2019	foto		55	1.3.2 ¿Cómo se produce la extinción del contrato de trabajo en el periodo de prueba?	La parte que desee extinguir el contrato debe preavisar por escrito con 15 días de antelación.	
29/08/2018	foto		56	1.3.2 El Derecho del Trabajo también ha sido denominado:	Derecho social.	
16/01/2019	foto		57	1.3.2 El contrato de trabajo por tiempo indeterminado se entenderá celebrado a prueba durante los:	Primeros tres meses.	
29/08/2018	foto		58	1.3.2 El periodo de 3 meses previsto por la LCT en el cual las partes pueden extinguir la relación sin expresión de causa ni derecho a indemnización por la extinción se denomina:	Periodo de prueba.	
29/08/2018	foto		59	1.3.2. ¿Cuál es la consecuencia del periodo de prueba?:	Cualquiera de las partes podrá extinguir la relación sin expresión de causa y sin derecho a indemnización con motivo de la extinción.	
31/03/2019	foto	frecuente	60	1.3.2. Toda extinción del contrato de trabajo que no está fundada en justa causa, trae aparejada una indemnización legal, salvo cuando:	Se encuentre en periodo de prueba.	
29/08/2018	foto		61	1.3.3 Periodo de prueba: El contrato de trabajo por tiempo indeterminado se entenderá celebrado a prueba durante los...	Primeros tres meses.	
16/01/2019	foto		62	1.3.3 De las siguientes opciones, señala las 4 (cuatro) respuestas correctas que podrían modificarse por ser elementos no esenciales del contrato de trabajo:	1) La jornada laboral. 2) El perfil del puesto. 3) Las tareas a desarrollar. 4) Las modalidades de la prestación. NO: La remuneración.	
29/08/2018	foto		63	1.3.3 A los fines de la registración laboral, el empleador deberá llevar de manera obligatoria:	El libro del art. 52 LCT.	

ACTUALES	foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018	foto		77	1.3.3 Tienen capacidad laboral limitada los trabajadores menores:	Entre los 16 y 18 años, con autorización de sus padres.	Opciones: Entre los 16 y 18 sin necesidad de contar con autorización de sus padres. De 16 años.
29/08/2018	foto		52	1.3.1 La subordinación técnica, jurídica y económica refieren a una nota tipificante del contrato de trabajo, la ¿cuál es?	Relación de dependencia.	Opciones: Autonomía
29/08/2018			78	1.3.4 El trabajador en relación de dependencia se encuentra en una situación de:	Subordinación.	
29/08/2018	foto		79	1.3.4 Un trabajador dependiente realiza sus tareas bajo los pareceres y objetivos señalados por el empleador, encontrándose en una situación de	Técnica	
28/03/2019		frecuentes	80	1.3.2 Señala de las siguientes modalidades de contrato de trabajo en cuál opera el periodo de prueba:	Contrato por tiempo indeterminado.	Opciones: Contrato a plazo fijo. Contrato por temporada. Contrato por equipos. Contrato eventual.
29/08/2018			80	1.3.3 (regla general) la ley laboral se entenderá que el contrato de trabajo se entenderá celebrado:	Por tiempo indeterminado.	
28/03/2019	foto	frecuentes	85	1.3.5 Son modalidades de contrato de trabajo: Seleccione 4 opciones correctas:	1) A plazo fijo. 2) Por equipo. 3) De temporada. 4) De trabajo eventual. NO: 5) Por tiempo determinado.	
18/01/2019	foto		81	1.3.5 Dentro de las modalidades especiales de contratación, ¿cuál de los siguientes es un contrato por tiempo indeterminado con prestaciones discontinuas?	El contrato por temporada.	
29/08/2018	foto		82	1.3.5 Contrato de trabajo por temporada : Es correcto sostener que esta clase de contrato	Se repite en cada ciclo por la naturaleza de la actividad.	
29/08/2018			83	1.3.5 El contrato de trabajo a plazo fijo durará hasta el vencimiento del plazo convenido no pudiendo:	Celebrarse por más de 5 años.	
28/03/2019	foto	frecuentes	83	1.3.5 ¿Cuál de los siguientes es un requisito formal del contrato a plazo fijo ?	Debe instrumentarse por <u>escrito</u> expresándose la <u>causa</u>.	Opciones: Puede ser verbal o por escrito pero si es verbal debe establecerse el plazo en la planilla especial.
29/08/2018	foto		84	1.3.5 El contrato de trabajo dirigido a cubrir un lugar de trabajo en circunstancias excepcionales apuntando a la obtención de resultados concretos y temporales se denomina:	Contrato de trabajo eventual.	Opciones: Contrato de temporada
18/01/2019	foto		86	1.3.5 Una fábrica de zapatos tiene un aumento circunstancial del trabajo ("pico"), que corresponde a exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, ¿Bajo qué modalidad de contrato se pueden vincular a 10 trabajadores?	Contrato eventual.	
18/01/2019	foto		87	1.3.6 En razón de la obligatoriedad de la registración de los contratos de trabajo, ¿a quién se le asigna un CUIT?	A los empleadores.	

ACTUALES	foto	frecuente	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	-----------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuente	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 Los libros especiales deben ser realizados según las formalidades exigidas por el art. 52 de la LCT. ¿Qué acto se encuentra expresamente prohibido?	Tachar anotaciones, suprimir hojas o alterar su foliatura o registro.	Opciones: Individualización íntegra y actualizada del empleador. Resaltar anotaciones o alterar su foliatura o registro. Consignar fecha de ingreso y egreso. Suprimir fojas correspondientes a cada empleada.
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 El concepto “conjunto de hojas visadas o rubricadas por la autoridad de aplicación (Ministerio de Trabajo), en el que deben asentar los datos de identidad de ambas partes y aquellos que identifican la relación laboral” hace referencia a:	Libro especial del art. 52 LCT	Opciones: Libro especial del art. 54 LCT.
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 Señale las 4 (cuatro) respuestas correctas que corresponden a prohibiciones en relación al libro especial del artículo 52, ¿cuáles?	1) Dejar blancos o espacios. 2) Hacer interlineados, raspaduras o enmiendas sin salvar. 3) Alterar los registros correspondientes a cada persona empleada. 4) Tachar anotaciones, suprimir fojas o alterar su foliatura o registro. NO: Hacer un visado por parte del Ministerio de Trabajo.	
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 Señala de las siguientes opciones ¿cuál constituye un dato obligatorio de asentar en el libro especial del artículo 52 de la Ley de contrato de trabajo?	Remuneraciones asignadas y percibidas.	Opciones: Individualización de sindicatos. Individualización de delegados gremiales. Horas extraordinarias. Individualización de familiares del trabajador
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 Señala de las siguientes opciones, qué hechos no se acreditan con la exhibición de los libros: (señale la respuesta correcta)	Las horas extraordinarias.	Opciones: Los trabajadores que son beneficiarios de la asignación familiar. Las remuneraciones asignadas. Las fechas de ingreso de los trabajadores Las fechas de egreso de los trabajadores.
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 ¿Cuál es la sanción establecida ante ausencia total de registro del contrato de trabajo?	Indemnización equivalente a una cuarta parte de las remuneraciones devengadas desde el comienzo de la vinculación.	Opciones: Indemnización equivalente a la cuarta parte del importe de las remuneraciones devengadas desde la fecha de ingreso hasta la fecha falsamente consignada.
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 En el caso de falta de registración del trabajador y del contrato, o el trabajo registrado en forma parcial, ¿Qué medidas puede tomar el trabajador?	El trabajador debe intimar al empleador para que en el plazo de treinta días normalice su situación.	Opciones: El trabajador debe notificar a la AFIP para que en el plazo de treinta días normalice su situación.

ACTUALES	foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/03/2019	foto	frecuente	92	1.3.6 En relación al registro de los trabajadores, ¿qué caracteriza a la planilla de horarios?	Es formal y rubricada.??	Opciones: Es general y rubricada. Es rubricada y compleja. Es simple e informal. Es formal y debe dar fe el escribano. Es formal y rubricada.
18/01/2019	foto		92	1.3.6 ¿Qué datos deben constar en la planilla de horarios?	Nombre y apellido del trabajador, hora de inicio y fin de la jornada.	
29/08/2018	foto		93	1.4 ¿Cuáles de estos mencionados son deberes del empleador? Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas:	1) Deber de ocupación. 2) Deber de diligencia e iniciativa. 3) Pago a la remuneración. 4) Deber de previsión. NO: Deber de sanción al empleador.	
18/01/2019	foto		94	1.4 Señala las 4 (cuatro) respuestas correctas que corresponden a deberes del empleador:	1) Deber de ocupación. 2) Deber de previsión. 3) Pago de la remuneración. 4) Deber de diligencia e iniciativa. NO:	
29/08/2018	foto		95	1.4 Cual es uno de los derechos/facultades del empleador:	Brindar seguridad.	
29/08/2018	foto		96	1.4 ¿Cual es uno de los derechos/facultades del empleador?	La facultad de organización.	
29/08/2018	foto		97	1.4 Derechos y deberes de las partes. Puede sostenerse que son...	Las prestaciones recíprocas y las facultades que surgen del contrato.	
29/08/2018	foto		98	1.4 Es posible sostener que el deber de buena fe es un:	Deber de conducta común a ambas partes.	
28/03/2019	foto	frecuente	99	1.4 ¿Que es el ius variandi?	La facultad unilateral del empleador de modificar las condiciones no esenciales del contrato.	
28/03/2019	foto	frecuente	99	1.4 La potestad del empleador de emitir directivas a los trabajadores mediante órdenes e instrucciones relativas a la forma y modalidad del trabajo, ¿Se denomina?	Facultad de dirección.	
28/03/2019	foto	frecuente	99	1.4 Uno de los principales deberes del empleador es?	Pago de la remuneración.	Opciones: Deber de prevención y previsión.
29/08/2018	foto		100	1.4 Se puede afirmar que:	El "Derecho de la Seguridad Social" está contemplado en la Constitución Nacional dentro de las funciones del Poder legislativo y a cargo del Estado.	
29/08/2018	foto		101	1.4 Son elementos no esenciales del contrato de trabajo. Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas:	1. El lugar de trabajo. 2. La distribución de trabajo. 3. La distribución del tiempo de trabajo. 4. Las modalidades de la prestación de tareas. NO: El salario	
29/08/2018	foto		102	1.4.1 El Derecho de la Seguridad Social es la rama del derecho que se ocupa:	Del hombre en general.	

ACTUALES	foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018	foto		103	1.5 ¿Cuáles de estos rubros son remunerativos? Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas.	1. Preaviso. 2. Premios. 3. Comisiones. 4. Gratificaciones. NO: 5. Subsidio por desempleo	
28/03/2019	foto	frecuentes	104	1.5 ¿Cuáles son los caracteres de la remuneración? Seleccione las 4 respuestas correctas:	1. Íntegra. 2. Dineraria. 3. Patrimonial. 4. Justa. NO:	
28/03/2019	foto	frecuentes	104	1.5 ¿Cómo se denomina el pago de un sueldo más que se suma a los doce que debe percibir el trabajador en el año?	Sueldo Anual Complementario.	
29/08/2018			105	1.5 ¿Cuáles son los cuatro caracteres de la remuneración? Seleccione las 4 respuestas correctas:	1. Íntegra. 2. Dineraria. 3. Patrimonial. 4. Igual y justa. NO:	Insustituible Inalterable e intangible • Conmutativa • Continua • Alimentaria • Inembargable • Irrenunciable
29/08/2018	foto		106	1.6 La prescripción es la pérdida de derechos por el transcurso del tiempo: verdadero	VERDADERO	Art. 256 de la LCT
29/08/2018			107	1.6 ¿Qué son los Estatutos especiales o profesionales? Selecciones las 2 opciones correctas:	1. Leyes que se ocupan exclusivamente del personal de determinada actividad, arte, oficio o profesión. 2. Normas que regulan las relaciones laborales que caracterizan cada actividad, arte, oficio o profesión. NO:	
29/08/2018			108	1.6 ¿Qué son los Estatutos especiales o profesionales? Selecciones las 4 opciones correctas:	1) Trabajo a domicilio. 2) Profesionales en medicina y ciencias afines. Médicos, odontólogos y farmacéuticos en relación de dependencia. 3) Empleados administrativos de empresas periodísticas. 4) Operadores radiotelegráficos y afines. 5) Aeronave gantés de la aviación civil. 6) Conductores particulares. 7) Periodistas profesionales. 8) Encargados y ayudantes de casas de renta. 9) Docentes de establecimientos privados. 10) Personal de casas particulares (ex servicio doméstico). 11) Viajantes de comercio y de la industria. 12) Ejecutantes musicales. 13) Trabajadores a bordo de buques de bandera nacional. 14) Jugadores de fútbol profesionales. 15) Trabajo portuario. 16) Trabajadores de la industria de la construcción. 17) Trabajo agrario. 18) Contratistas de viñas y frutales. 19) Peluqueros.	
29/08/2018	foto		109	1.6 Régimen del contrato de trabajo para el personal de casas particulares. ¿Cuáles son los deberes de la trabajador/ra? SELECCIONE LAS 3 (TRES) RESPUESTAS CORRECTAS:	1. Guardar la inviolabilidad del secreto familiar. 2. Cuidar las cosas confiadas a su vigilancia. 3. Cumplir las instrucciones del servicio que se le impartan.	

ACTUALES	foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
18/01/2019	foto		110	1.6 De las siguientes opciones, señala las tres que se identifican con deberes del trabajador del régimen de trabajo para personal de casas particulares: seleccione las 3 (tres) respuestas correctas.	1. Guardar la inviolabilidad del secreto familiar. 2. Cuidar las cosas confiadas a su vigilancia. 3. Cumplir las instrucciones del servicio que se le impartan.	
29/08/2018			111	1.6 La prescripción es la pérdida de derechos por el transcurso del tiempo: Verdadero.	VERDADERO	
29/08/2018	foto		112	1.7 El estatuto del régimen de la construcción establece que tanto los trabajadores como empleadores se deben inscribir en el IERIC. Verdadero	VERDADERO	
29/08/2018	foto		113	2.1 En caso de trabajo insalubre, la jornada no podrá exceder:	6 horas diarias. (y 36 horas semanales, debido a la búsqueda de preservación de la salud psicofísica del trabajador en aquellos ambientes que ponen en peligro su salud. / Art. 200 5° párrafo LCT)	
29/08/2018	foto		114	2.1 La jornada de trabajo en tareas declaradas insalubres...	El Trabajador no estará obligado a prestar servicios en horas suplementarias salvo pedido del empleador.	Opciones: No podrán exceder de cuarenta horas semanales.
16/01/2019	foto		115	1 El trabajador, para tener derecho cada año a su descanso anual, es necesario que el trabajador haya prestado un tiempo mínimo de servicio:	Durante la mitad de los días hábiles del año calendario.	Art. 151 LCT
29/08/2018	foto		116	2.1 En caso de que el trabajador preste tareas nocturnas durante 8 horas, el empleador debe abonar por cada hora trabajada:	8 Minutos de exceso por cada hora nocturna trabajada.	Opciones: Lo mismo que un trabajador de jornada diurna.
29/08/2018	foto		117	2.1 En el caso de trabajo en jornada nocturna, la ley establece que el mismo no puede exceder...	Las 7 horas diarias. o 42 semanales debiendo percibir el mismo salario que un trabajador que realiza tareas diurnas por el término de 8 horas diarias o 48 semanales.	Opciones: Las 8 horas diarias.
28/03/2019	foto	frecuente	118	2.1 Dentro de la clasificación de jornada de trabajo la nocturna se caracteriza por ser:	De siete horas, entre las 21 y las 6 horas.	/Jornada de Trabajo N° 11.544
29/08/2018	foto		118	2.1 La jornada de trabajo nocturno no podrá exceder...	De siete horas, entre las 21 y las 6 horas.	/Jornada de Trabajo N° 11.544
29/08/2018			119	2.1 La ley establece que la jornada nocturna de trabajo, no puede exceder el plazo de:	Las 7 horas diarias.	
28/03/2019	foto	frecuente	120	2.1 La duración de la jornada ordinaria de trabajo no puede exceder:	8 horas	Art. 1 ley 11544
28/03/2019	foto	frecuente	120	2.1.1 ¿Qué es el descanso entre dos jornadas?.	Es el tiempo mínimo que necesita el trabajador para recuperarse del esfuerzo psicofísico efectuado durante la jornada de trabajo y ocuparse de cuestiones particulares.	
18/01/2019	foto		121	2.1 Se define la jornada de trabajo como:	El lapso de tiempo en que el trabajador pone a disposición su fuerza de trabajo.	Opciones: El lapso de tiempo en el que el trabajador ejecuta la actividad ... cuando lo haga en beneficio propio.
29/08/2018	foto		122	2.1 Es correcto sostener lo siguiente; respecto de la jornada de trabajo esta...	Comprende tanto el tiempo en que el trabajador presta servicios como aquél en que está a disposición del empleador aunque éste no lo requiera.	

ACTUALES	foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018	foto		123	2.1 ¿Qué trabajos quedan excluidos de las disposiciones relativas a la duración de la jornada? Seleccione 4 opciones correctas:	1. Agrícolas. 2. Ganaderos. 3. De servicio domestico. 4. Establecimiento familiar. NO: De empleo público.	
29/08/2018	foto		124	2.1 Las vacaciones deben ser otorgadas:	Al menos una temporada de verano cada tres periodos. es decir entre el 21/12 hasta el 21/03	Opciones: En cualquier época del año dispuesta por el empleador.
29/08/2018			125	2.1 Los periodos de inactividad a que obligue la prestación contratada se consideraran:	Jornada	Opciones: Descanso
28/03/2019	foto	frecuente	126	2.1 La extensión de la jornada de trabajo:	Es uniforme para toda la nación y se regirá por la ley 11.544.	
29/08/2018	foto		127	2.1 Se Considera jornada normal diurna:	Entre las 6 y las 21 horas.	Opciones: Entre las 8 y las 20 horas. Entre las 6 y las 20 horas.
28/03/2019	foto	frecuente	128	2.1 Si el trabajador no toma sus vacaciones antes del 31 de mayo genera:	La pérdida del derecho a gozarlas y a cobrarlas.	
17/01/2019	foto		129	2.1 Jornada de trabajo: La duración del trabajo no podrá exceder de...	Ocho horas diarias o cuarenta y ocho semanales.	Ley de jornada de trabajo N°11.544
18/01/2019	foto		130	2.1.1 ¿Cómo se realiza el cómputo para el pago de horas extraordinarias en los días feriados?	Se calcula el valor de la hora del salario habitual y se recarga el 100%.	
29/08/2018			131	2.1.1 ¿Cuántas clases de descansos existen?	El que se otorga dentro de la jornada y el que se da entre jornadas.	
29/08/2018	foto		132	2.1.1 ¿Qué significa el descanso semanal que establece la Ley de contrato de trabajo?	Que queda prohibida la ocupación del trabajador desde las trece horas del día sábado hasta las veinticuatro horas del día siguiente.	Opciones: Que el empleador debe otorgar al trabajador en la semana un día de descanso.
29/08/2018			133	2.1.1 Que son las horas extras? Es el recargo que se le debe abonar al trabajador:	De un 50% del salario en días comunes y del ciento por ciento en días sábados después de las trece horas, domingos y feriados.	
29/08/2018	foto		134	2.1.1 ¿Qué sucede con la obligación de prestar servicios en las horas suplementarias?	El trabajador no estará obligado a prestar servicios en horas suplementarias salvo casos de peligro o accidente.	
28/03/2019	foto	frecuente	135	2.1.2 En relación a las licencias especiales, las normas de un convenio colectivo que las regule:	Prevalecen cuando son más beneficiosas para el trabajador.	Opciones: Deben Ajustarse a lo establecido en la ley de contrato de trabajo.
16/01/2019	foto		135	2.1.2 ¿Cuáles son licencias especiales contempladas en el régimen de trabajo? Seleccione las 4 opciones correctas:	1. Licencia por matrimonio. 2. Licencia por nacimiento de hijo. 3. Licencia por fallecimiento de hijos. 4. Licencia por examen en enseñanza media o universitaria.	
16/01/2019	foto		136	2.1.2 Algunas de las licencias especiales contempladas en el régimen de trabajo son: Seleccione las 4 opciones correctas:	1. Licencia por matrimonio. 2. Licencia por nacimiento de hijo. 3. Licencia por fallecimiento de hijos. 4. Licencia por examen en enseñanza media o universitaria.	
29/08/2018	foto		137	2.1.2 Las licencias especiales a que se refiere la ley serán.	Pagas	
29/08/2018			138	2.1.2 ¿Cuántos días de licencia corresponden al trabajador por matrimonio?	10 días corridos.	

ACTUALES	foto	frecuentes	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	------------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018			139	2.1.2 Régimen de licencias especiales, LCT cuantos días por nacimiento de hijo:	2 días corridos.	
29/08/2018			140	2.1.2 Distinga cuales derechos fueron tomados en cuenta para dar nacimiento a la cuestión social, fundante:	Derechos del trabajo.	
29/08/2018			141	2.1.2 Respecto del régimen de licencias especiales y sin perjuicio de los mejores beneficios que otorguen los convenios colectivos y los estatutos especiales, la LCT establece un sistema para todos los trabajadores en relación de dependencia que:	Sirve de mínimo inderogable.	
29/08/2018	foto		142	2.1.2 Los trabajadores que ocupen cargos electivos, a nivel nacional, provincial o municipal	Tendrán derecho a la reserva de su empleo por parte del empleador.	Opciones: Tendrán derecho a la reserva de su empleo por parte del empleador siempre y cuando tengan una antigüedad superior a 5 años.
29/08/2018			143	2.1.2 En relación al trabajo de mujeres rige el principio de:	Prohibición de trato discriminatorio.	
29/08/2018	foto		144	2.2 Descanso al mediodía. Las mujeres que trabajan en horas de la mañana y de la tarde...	Dispondrán de un descanso de dos horas al medio día.	
28/03/2019	foto	frecuentes	145	2.2 La mujer embarazada goza de un periodo de licencia que comprende:	45 días anteriores al parto, y 45 días posteriores al parto.	
29/08/2018			146	2.2 La trabajadora embarazada deberá:	Comunicar el embarazo y presentar certificado médico al empleador en el cual conste la fecha probable.	
29/08/2018	foto		147	2.2 La trabajadora embarazada tiene dos obligaciones: Seleccione las 2 opciones correctas:	1. Notificar de manera fehaciente el embarazo. 2. Presentar certificado médico con indicación de fecha probable de parto.	
29/08/2018	foto		148	2.2 Protección de la maternidad. Queda prohibido el trabajo del personal femenino...	Dentro de cuarenta y cinco días antes del parto y hasta cuarenta y cinco días después del mismo.	Opciones: Dentro de treinta días antes del parte y hasta treinta días después del mismo.
29/08/2018	foto		149	2.2 Si el nacimiento se produce a término, pero la trabajadora no tuvo los días de licencia previos al parto por no haber denunciados su estado SOLO le corresponde percibir los 45 días posteriores: verdadero	VERDADERO	
29/08/2018			150	2.2 El desistimiento de la acción del derecho es considerado una excepción del principio de:	Principio de irrenunciabilidad.	
29/08/2018			151	2.2 El principio de irrenunciabilidad presenta diferentes excepciones entre los que podemos	Transacción - Conciliación - Prescripción - Caducidad - Renuncia al empleo.	
29/08/2018			152	2.2.1 Señale en la enumeración de instituciones del poder de policía del trabajo, la establecida desde la óptica del empleador:	Suspensión disciplinaria.	
29/08/2018	foto		153	2.3 ¿Cuál de estas suspensiones esta prevista por la ley?	Por desempeño de cargos electivos y gremiales.	
29/08/2018	foto		154	2.3 ¿Cuales son los requisitos de validez de las suspensiones por causas económicas y disciplinarias?	Fundarse en justa causa, tener plazo fijo y ser notificada por escrito al trabajador.	Opciones: Fundarse en justa causa, tener plazo fijo y ser aceptada por el trabajador
28/03/2019	foto	frecuentes	155	2.3 En caso de vencimiento del plazo de suspensión establecido, el trabajador solo puede reclamar sus salarios no percibidos por el tiempo de excedencia: falso	FALSO	

Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66				Preguntas que suelo olvidar.		Proviene de datos, no chequeados. Controlar	
Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES	
29/08/2018	foto		156	2.3 La ley 20.744 establece los plazos máximos de suspensión posibles en un año y se cuentan a partir de:	La última fecha de suspensión.	Opciones: El día hábil siguiente a la última suspensión.	
29/08/2018	foto		157	2.3 La licencia por desempeño de cargos electivos y gremiales es:	Sin goce de haberes.	Opciones: Con goce de haberes.	
28/03/2019	foto	frecuentes	158	2.3 Para la procedencia de una de las causales de suspensión del contrato de trabajo es necesario Seleccione las 3 opciones correctas:	1. Justa causa. 2. Plazo fijo. 3. Notificación por escrito. NO: 1. Fuerza mayor. 2. Aviso a la asociación sindical.		
29/08/2018			159	2.3 ¿Qué clase de suspensión es esta? Decidida por el empleador fundada en la existencia de un proceso penal en el cual el trabajador está imputado de haber cometido un delito:	Suspensión preventiva.		
29/08/2018			160	2.3 Que clase de suspensión es esta? Los trabajadores que, por razón de ocupar cargos en el orden nacional, provincial, o municipal, dejan de prestar servicios, tendrán derecho a la reserva de su empleo por parte del empleador:	Por desempeño de cargos electivos y gremiales.		
29/08/2018			161	2.3 Que significa la suspensión del contrato de trabajo:	Que se interrumpen transitoriamente alguna de las obligaciones y prestaciones de las partes.		
16/01/2019	foto		162	2.3.5 El contrato de trabajo a plazo fijo durara hasta el vencimiento de plazo convenido, no pudiendo..	Celebrarse por más de cinco años.		
16/01/2019	foto		163	2.4 ¿Cuál es la primera obligación que tiene un trabajador que padece una enfermedad inculpable?	Debe comunicar al empleador que no asistirá al trabajo y presentar oportunamente certificado médico.	Opciones: Debe presentarse al lugar de trabajo para ser examinado por el médico de contralor.	
29/08/2018			164	2.4Cuál es la diferencia de las enfermedades inculpables de la LCT con las enfermedades y accidentes dispuestas en la ley de riesgos del trabajo?	La ley de riesgos del trabajador se refiere a accidentes sufridos por el trabajador mientras trabajaba o en el trayecto de su hogar a su casa o viceversa.		
28/03/2019	foto	frecuentes	165	2.5.1 Juan es el empleador en una carpintería que trabaja con un material que sólo el fábrica. Tiene tres trabajadores contratados, ante su muerte, ¿Qué sucede con el contrato de trabajo celebrado con los tres trabajadores?	Se extingue porque Juan es una figura esencial en el contrato.	Opciones: Continúa porque ante la muerte del empleador la ley dispone la continuidad	
29/08/2018	foto		165	2.4 El régimen de enfermedades inculpables establece que los periodos de licencia de aquellos trabajadores con antigüedad mayor a 5 años y con cargas de familia es de:	12 Meses	Art. 248 LCT Opciones: 6 Meses.	
29/08/2018	foto		166	2.4 En las enfermedades y accidentes inculpables ¿Qué sucede con la remuneración?	En principio, no afectara el derecho del trabajador a percibir la remuneración.		
29/08/2018	foto		167	2.4 ¿El trabajador está obligado a someterse al control que efectúe?	El facultativo designado por el empleador.		
29/08/2018			168	2.4 En las enfermedades y accidentes inculpables ¿Qué sucede con la remuneración?	En principio, no afectará el derecho del trabajador a percibir la remuneración.		
28/03/2019	foto	frecuentes	169	2.4 En los casos de enfermedades y accidentes inculpables ¿cuándo se debe dar aviso al empleador?	Salvo casos de fuerza mayor, deberá dar aviso en el transcurso de la primera jornada de trabajo respecto de la cual estuviera imposibilitado de concurrir por alguna de esas causas.		

ACTUALES	foto	frecuente	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	-----------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/03/2019	foto	frecuente	169	2.4 Juan Rodríguez es un trabajador con 4 años de antigüedad y dos hijos, ha contraído neumonía, frente a este supuesto:	Juan podrá gozar de una licencia de hasta 6 meses remunerada por presentar una enfermedad inculpable.	
29/08/2018			170	2.4 En caso de enfermedades inculpables se debe dar aviso al empleador:	En el transcurso de la primera jornada de trabajo respecto de la cual estuviere imposibilitado de concurrir.	
29/08/2018			171	2.4 ¿Las enfermedades y accidentes inculpables?	Las enfermedades y los accidentes de los que se ocupa la LCT (Arts. 208 a 213) son los inculpables. Se relacionan con el riesgo genérico de la vida. Se los puede definir como "toda alteración de la salud que impide la prestación del servicio" (Art. 208, LCT); lo trascendente es que la afección que padezca el trabajador —enfermedad o accidente— lo imposibilite de trabajar y que su origen no tenga relación alguna con el trabajo Manual Grisolia.	
29/08/2018	foto		172	2.4 ¿Las enfermedades y accidentes inculpables?	Su origen no tiene relación alguna con el trabajo.	
29/08/2018			173	2.4 Para que la enfermedad o accidente quede comprendida en el régimen de la LCT debe ser:	Inculpable, incapacitante y manifestarse durante la relación laboral.	
29/03/2019	foto	frecuente	174	2.4 Señala de las siguientes opciones las 3 (tres) que representan ejemplos de enfermedades inculpables: (Seleccione las 3 respuestas correctas)	<p>1. José padece una gripe, se contagió de su hijo, trabaja como empaquetador.</p> <p>2. Analía se contagió de hepatitis, trabaja como empleada de una boutique.</p> <p>3. Laura fue diagnosticada con cáncer de mama, se desempeña como auxiliar en una oficina contable.</p> <p>NO:</p> <p>1) Luciano fue a jugar un partido de fútbol con sus compañeros de trabajo el domingo, se lesionó el tobillo, el se desempeña como analista de sistemas en una fábrica.</p> <p>2) Pedro padece hipoacusia bilateral, es operador de pista en el aeropuerto.</p>	
29/08/2018	foto		175	2.4 Se considera enfermedad inculpable, Seleccione las 4 opciones correctas:	<p>1. Cefaleas.</p> <p>2. Imprudencia deportiva.</p> <p>3. Secuelas de adicciones.</p> <p>4. Tentativa de suicidio.</p> <p>NO: Síndrome de fatiga crónica.</p>	
16/01/2019	foto		176	2.4 Seleccione 4 opciones que se consideran enfermedad inculpable: Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas.	<p>1) Cefaleas.</p> <p>2) Imprudencia deportiva.</p> <p>3) Secuelas de adicciones.</p> <p>4) Tentativa de suicidio.</p>	
29/08/2018	foto		177	2.4 Si una persona al retirarse de su trabajo y mientras se dirige en su vehículo a su hogar sufre un accidente y como consecuencia tiene fractura de pierna derecha decimos que:	Un accidente in atinere.	Opcioens: Es un accidente profesional.

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">ACTUALES</div> <div style="background-color: blue; color: white; padding: 2px;">foco</div> <div style="background-color: yellow; color: black; padding: 2px;">frecuentes</div> </div>				Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
29/08/2018	foto		178	2.4 Una vez vencidas las licencias establecidas por la ley el trabajador tiene un plazo de reserva de puesto de:	1 año.	
29/08/2018	foto		179	2.5 Efectos indemnizatorios. ¿Cuál de estos no genera indemnización?	La renuncia.	
29/08/2018			180	2.5 El abandono de trabajo sólo se configurará previa constitución en mora mediante intimación en forma fehaciente. verdadero	VERDADERO	
29/08/2018	foto		181	2.5 El contrato de trabajo se extingue por: Seleccione las 4 opciones correctas:	1. Voluntad del trabajador. 2. Voluntad del empleador. 3. Voluntad de ambas partes. 4. Causas ajenas a las partes. NO: Fuerza mayor.	
29/08/2018	foto		182	2.5 Extinción del contrato de trabajo. ¿Cuándo se produce voluntad concurrente de las partes?	Las partes por mutuo acuerdo, podrán extinguir el contrato de trabajo.	
29/08/2018	foto		183	2.5 Extinción del contrato. Muerte del empleador. ¿Cuáles son las condiciones determinantes por las cuales el contrato no puede seguir? Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas:	1. Condiciones legales. 2. Condiciones personales 3. Actividad profesional. 4. U otras circunstancias.	
29/08/2018	foto		184	2.5 Extinción del contrato por voluntad del trabajador ¿Qué características tiene la renuncia?: Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas.	1. Recepticio. 2. Acto jurídico unilateral. 3. No requiere el consentimiento del empleador. 4. No requiere la conformidad el empleador. NO: Requiere el consentimiento del empleador.	
29/03/2019	foto	frecuente	185	2.5 Seleccionar 4 formas por las que el contrato de trabajo se extingue. Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas	1) Voluntad del trabajador. 2) Voluntad del empleador. 3) Voluntad de ambas partes. 4) Causas ajenas a las partes. NO: Fuerza mayor.	
29/08/2018			185	2.5 Según la ley de contrato de trabajo, no genera derecho a indemnización:	La renuncia.	
29/08/2018	foto		186	2.5 Una de las partes podrá denunciar el contrato de trabajo en caso de la inobservancia por parte de la otra de las obligaciones resultantes que configuren injuria que por su gravedad no consienta la prosecución de la relación. Verdadero	VERDADERO	
16/01/2019	foto		187	2.5.1 ¿Cómo se denomina, dentro de las formas de extinción del contrato de trabajo, a la actitud del trabajador de ausentarse en forma intempestiva e injustificada del trabajo?	Son prestaciones en ... seguridad social.	Opciones: Son beneficios de la seguridad social
29/08/2018			188	2.5.1 El art. 240 LCT dispone que es requisito de validez de la renuncia:	Realizarlo mediante despacho telegráfico, personalmente frente al empleador o autoridad administrativa.	
29/03/2019	foto	frecuente	189	2.5.1 ¿Cómo se clasifica al despido?	Despido directo e indirecto	

Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66				Preguntas que suelo olvidar.		Proviene de datos, no chequeados. Controlar	
Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES	
28/03/2019	foto	frecuente	189	2.5.1 ¿Cuándo opera el despido indirecto?	Quando es el trabajador quien se coloca en dicha situación por incumplimientos graves y reiterados de la parte emple...	Opciones: Cuando es el empleador quien comprueba causas que conforman injurias laborales por parte del trabajador.	
29/08/2018			189	2.5.1 El art. 245 LCT establece un orden de prestación que deberá respetar el empleador en aquellos casos de despido por falta de trabajo debiendo comenzar por:	Personal con menor antigüedad.		
29/08/2018	foto		190	2.5.1 El art. 247 LCT establece un orden de prelación que deberá respetar el empleador en aquellos casos de despidos por falta de trabajo, debiendo comenzar por:	Personal con menor antigüedad.	Art. 247 LCT Opciones: Personal con menor carga horaria	
29/08/2018			191	2.5.1 En caso de incapacidad del trabajador, si se extingue el vínculo laboral pero el empleador conocía dicha incapacidad al momento de contratar, estamos ante una indemnización por:	Despido encausado.		
16/01/2019	foto		192	2.5.1 En caso de muerte del trabajador, los derechos habientes tendrán derecho a percibir una indemnización, ¿de qué tipo?:	Reducida	Art. 247 LCT	
16/01/2019	foto		193	2.5.1 En caso de una trabajadora que se encuentra con licencia por maternidad, se considera la renuncia TACITA cuando:	Guarda silencio (...) 48hs antes de finalizar la licencia y no se reincorpora a trabajar.	Opciones: 48 hs antes del vencimiento de su periodo de licencia solicita se la coloque en estado de excedencia.	
29/08/2018	foto		194	2.5.1 En casos de despido en los que exista una conducta adicional del empleador ajena al contrato, de naturaleza dolosa, se configura:	Daño moral.		
29/08/2018	foto		195	2.5.1 En principio la muerte del empleador no extingue el vínculo laboral salvo que, por sus condiciones personales o legales o actividad profesional, haya sido determinante de la relación laboral, en cuyo caso el trabajador tiene derecho a:	Indemnización equivalente al 50% del art. 245 LCT.		
29/08/2018	foto		196	2.5.1 Extinción del contrato de trabajo ¿Se puede extinguir? Seleccione las 4 (cuatro) respuestas correctas:	1. Por causa del trabajador. 2. Por voluntad concurrente. 3. Por causa del empleador. 4. Por causas ajenas a la voluntad de las partes. NO: Por causa de un tercero.		
29/08/2018	foto		197	2.5.1 La renuncia es un acto formal, recepticio por lo cual los requisitos exigidos por la ley tienen carácter..	Ad solemnitatem.		
29/08/2018			198	2.5.1 La renuncia no genera derecho a indemnizaciones salvo el pago de:	SAC proporcional y vacaciones proporcionales.		
28/03/2019	foto	frecuente	199	2.5.1 Para configurar un despido por abandono de tareas es necesario que el empleador:	Intime de manera fehaciente a reanudar tareas.	Opciones: Ponga a disposición la remuneración del trabajador. Acredite la ausencia del trabajador en el establecimiento.	

ACTUALES		Foto		Frecuentes		NUM PREG		Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66		Preguntas que suelo olvidar.		Proviene de datos, no chequeados. Controlar	
Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES							
28.03.2019	Foto	Frecuente	199	2.5.1 De las siguientes opciones señala las 4 (cuatro) respuestas correctas que sean formas de extinción del contrato de trabajo que generan derecho a indemnización:	1) José fue despedido sin causa. 2) Lucas padece una enfermedad inculpable y fue despedido. 3) Mariana notificó su embarazo y fue despedida a los dos meses. 4) Josefina tuvo a sus mellizos y fue despedida 5 meses luego de parir. NO: Inés llegó a la edad de jubilarse, se la intimó a iniciar los trámites y transcurrió un año de dicha intimación.								
28.03.2019	Foto	Frecuente	199	2.5.2 El trabajador debe otorgar preaviso al empleador con una antelación de	15 días.	Opciones: 1 mes, cuando el trabajador tuviese una antigüedad en el empleo que no exceda de cinco años.							
28.03.2019	Foto	Frecuente	199	2.5.1 De las siguientes opciones señala las 2 (dos) que reflejan requisitos de la renuncia: (seleccione las 2 respuestas correctas):	1) Acto formal. 2) Carácter recepticio. NO: 3) Acto jurídico bilateral. 4) Acto unilateral verbal. 5) Acto no formal.								
28.03.2019	Foto	Frecuente	199	2.5.2 Señala de las siguientes opciones las 3 (tres) formas que pueden adoptarse para la notificación del preaviso: (seleccione las 3 respuestas correctas)	1) Telegrama. 2) Carta documento. No: 1) Edicto. 2) Aviso verbal. 3) Nota Firmada por el trabajador preavisado.	Opciones: Edicto. Aviso verbal. Carta documento. Nota Firmada por el trabajador preavisado. Telegrama.							
28.03.2019	Foto	Frecuente	199	2.5.2 Juan y José celebraron un contrato de trabajo y en una cláusula se establece que el trabajador, en caso de renuncia, se obliga a preavisar con 30 días de anticipación. ¿Es válida la cláusula?	Si lo es dado que la ley establece que en caso de renuncia, el trabajador debe preavisar con 1 mes de anticipación.	Opciones: No lo es dado que el plazo de preaviso es de 15 días para el trabajador y no puede ser modificado por las partes. Si lo es dado que la ley establece que las partes al momento de celebrar el contrato de trabajo deciden el plazo de preaviso. Si lo es dado que el periodo de preaviso fijado por ley es el mínimo y las partes pueden convenir uno mayor. No lo es dado que el trabajador no se encuentra obligado a preavisar.							

ACTUALES	foto	frecuente	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	-----------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
28/03/2019	foto	frecuente	199	2.5.2 Ernesto es empleador y decidió despedir sin causa a José que tiene 6 años de antigüedad en la ... preavisándolo con 15 días de anticipación . ¿Cuál es la consecuencia?	Ernesto deberá pagar indemnización sustitutiva de preaviso porque el plazo mínimo es de 2 meses para un trabajador con la antigüedad de José.	Opciones: Ernesto deberá pagar indemnización sustitutiva de preaviso porque el plazo mínimo es de 1 mes para un trabajador con la antigüedad de José. Ernesto debe pagar a José indemnización sustitutiva de preaviso porque se trata de un trabajador de 6 años de antigüedad. Ernesto se exime de pagar indemnización sustitutiva de preaviso. Ernesto debe pagar a José indemnización sustitutiva de preaviso porque se trata despido sin justa causa.
28/03/2019	foto	frecuente	199	2.6 A los fines de calcular la indemnización por antigüedad se debe tener en cuenta:	La mejor remuneración mensual, normal y habitual devengada durante el último año o tiempo de prestación de servicios si fuese menor.	Opciones: La remuneración mensual, normal y habitual devengada durante el último año o tiempo de prestación de servicios si fuese menor. La mejor remuneración mensual, habitual devengada durante el último año o tiempo de prestación de servicios si fuese menor. La mejor remuneración mensual y normal devengada durante el último año o tiempo de prestación de servicios si fuese menor. La mejor remuneración normal y habitual devengada durante el último año o tiempo de prestación de servicios si fuese menor.
28/03/2019	foto	frecuente	199	2.6 ¿Cuándo deben abonarse los conceptos remuneratorios debidos por el hecho de la extinción y las indemnizaciones que correspondan por el despido?	Dentro de los cuatro días hábiles posteriores a la extinción, si se trata de trabajadores remunerados en forma mensual o quincenal.	Opciones: Dentro de los cuatro días hábiles posteriores a la extinción, si se trata de trabajadores remunerados en forma semanal.
29/08/2018	foto	frecuente	200	2.5.2 ¿Con que anticipación debe preavisar el empleador?	De un mes cuando el trabajador tuviese una antigüedad en el empleo que no exceda de cinco años y de dos meses cuando fuese superior.	Opciones: El preaviso por parte del trabajador depende de su voluntad de hacerlo.
29/08/2018	foto	frecuente	201	2.5.2 ¿Con que anticipación debe preavisar el trabajador?	Un mes.	
29/08/2018	foto	frecuente	202	2.5.2 El preaviso es un instituto que en caso de omitirse su cumplimiento acarrea derecho a:	Indemnización equivalente al tiempo que le correspondía por su antigüedad.	Opciones: Indemnización reducida.
29/03/2019	foto	frecuente	203	2.6 El 14/09/2004 la Corte Suprema de Justicia de la Nación en autos "Vizzoti, Carlos A. V. AMSA SA S/despido", modifica su criterio:	Declarando la inconstitucionalidad del límite a la base salarial previsto en el art. 245, LCT.	

Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66				Preguntas que suelo olvidar.		Proviene de datos, no chequeados. Controlar	
Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES	
29/08/2018			203	2.5.2 Que tribunal dictó el fallo "Vizzotti"? seleccione las tres (3) respuestas correctas:	1. El máximo tribunal Nacional. 2. El máximo órgano jurisdiccional del país. 3. La corte suprema de justicia de la Nación. NO: 1. El Tribunal Superior de Justicia de Córdoba. 2. La máxima autoridad jurisdiccional de la Provincia de Córdoba.		
29/08/2018			204	2.6 Por quien fue dictado el fallo VIZZOTTI que establece como debe ser la base del art. 245 seleccione las 2 respuestas correctas:	1. CSJN. 2. El máximo tribunal de la Nación.		
29/08/2018			205	2.6 ¿Cuáles de estos elementos están estipulados en el art. 245 L.C.T. -indemnización por antigüedad o despido? Seleccione las 4 respuestas correctas:	1. Sin justa causa. 2. Habiendo o no mediado preaviso. 3. Trabajadores excluidos del convenio colectivo. 4. Trabajadores a comisión o remuneración variable TCL.		
17/01/2019	foto		206	2.6 La mujer embarazada goza de una presunción iuris tantum que la protege en el periodo legal, por lo que el despido en dicho lapso de tiempo debe ser:	Efectivamente probado en su causa.	Opciones: Con indemnización completa. Fundado en su causa.	
29/08/2018	foto		207	2.6.1 En caso de despido por maternidad, estamos ante una indemnización agravada que añade a la indemnización del art. 245 LCT:	Un año de remuneraciones (13 meses).	Arts. 232 y 233 LCT	
29/08/2018			208	2.6.1 En caso de proceder la extinción del contrato de trabajo fundado en la causal del Art. 212 Inc. 4 (incapacidad absoluta) el trabajador tendrá derecho a:	Indemnización completa del art 245 LCT.		
29/08/2018			209	2.6.1 En los casos de despido discriminatorio la ley establece que el trabajador tendrá derecho a una indemnización agravada y:	A la reinstalación a su puesto de trabajo.		
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.6 Son conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción:	Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT), vacaciones proporcionales (art. 196 LCT) y...	Opciones: Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT), indemnización sustitutiva de preaviso (art. 232, LCT), vacaciones proporcionales (art. 196, LCT) ... hasta el despido.	
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.6.2 Para que el cálculo de la indemnización por antigüedad se establece que se tendrá en cuenta la mejor remuneración mensual, normal y:	Habitual, dado que debe repetirse periódicamente en algunos meses.	Opciones: Habitual, dado que se tiene en cuenta el salario más alto.	
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.7 Los telegramas devueltos con la indicación domicilio cerrado o domicilio desconocido se deben considerar:	Recibidos si fueron correctamente remitidos.	Opciones: Válida aunque no hay sido efectivamente recibida. No recibidos, ya que la falta de recepción del mensaje impide la extinción de la relación. No recibidos aunque fueron correctamente remitidos. Inválida ya que no ha sido efectivamente recibida.	
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.7 "Notifíquenos que a partir del día de la fecha prescindimos de sus servicios. Haberes y liquidación final a su disposición". Es un ejemplo de:	Telegrama de despido directo sin causa.		

ACTUALES	foto	frecuente	Total preguntas: 263. Salieron este bimestre (x ahora): 66	Preguntas que suelo olvidar.	Proviene de datos, no chequeados. Controlar
----------	------	-----------	---	-------------------------------------	---

Fecha examen	Foto	Frecuentes	NUM PREG	PREGUNTA	RESPUESTA	OPCIONES U OBSERVACIONES
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.9 El principio procesal de publicidad implica:	Todos los actos son públicos, salvo disposición expresa en contrario.	Opciones: Hay un tiempo para cada acto procesal, y no se puede volver atrás. Si la facultad no se ejerce en el tiempo que corresponde, se da por perdida. La actividad que se cumple en el proceso se adquiere para el juicio y no para las partes. De cada presentación se da traslado a la otra parte.
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.9 El principio procesal de concentración implica:	Reunir las cuestiones debatidas o el mayor número de ellas a fin de que puedan ser decididas en la menor cantidad de actuaciones.	Opciones: La existencia de audiencias en las que existe un contacto directo de los jueces con las partes. Una única instancia de carácter ordinaria en la que actúan de forma colegiada los tres jueces que componen el tribunal. Que las partes tienen idéntica posición y las mismas facultades para ejercer sus respectivos derechos. Que las partes esenciales y accesorias del proceso tienen a su cargo y responsabilidad para que el proceso no se paralice.
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.9 El principio procesal de ECONOMIA PROCESAL implica:	Los distintos actos se deben cumplir evitando una prolongación irrazonable.	Opciones: Se debe respetar la ley, es decir, lo que está establecido para la producción de los actos procesales
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.9 Uno de los principios fundamentales del Derecho procesal laboral de Capital Federal es:	Impulso de oficio: el procedimiento será impulsado de oficio por los jueces.	Opciones: Impulso Procesal: Consiste en que las partes esenciales tienen la responsabilidad para que el proceso no se paralice y concluya dentro de los plazos legales.
28/03/2019	foto	frecuente	209	2.9 ¿Qué es el SECLO?	Es el servicio de conciliación obligatoria con jurisdicción en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.	Opciones: Es el servicio de conciliación obligatoria con jurisdicción federal.
29/08/2018			210			