

SEGUNDO PARCIAL PRIMER CUATRIMESTRE 2023

SEGUNDO PARCIAL PRIMER CUATRIMESTRE 2023

- Puntaje total: 100.00
- Puntaje de aprobación: 70.00
- Incorrectas restan: No
- Abierta: desde 13/06/2023 18:00 hasta 13/06/2023 18:55

Realización

- Fecha: 13/06/2023 18:15:26
- Tiempo realización: 00:18:15
- Cantidad de veces realizada: 1

 Aprobada -

Los adicionales

- Son accesorios de la remuneración principal y son remunerativos
- No son remunerativos y no son accesorios de la remuneración principal
- Son accesorios de la remuneración principal y no tienen carácter remunerativo

Son remunerativos

- el sueldo anual complementario Los gastos de guardería indocumentados, los viáticos sin rendición, los tickes de supermercado
-

El sueldo anual complementario, la provisión de útiles escolares, los gastos de guardería documentados

- Los cursos documentados, el sueldo anual complementario, los gastos de medicamentos, el servicio de comedor en la empresa

El despido indirecto es el que produce el empleador sobre el trabajador.

- VERDADERO
- FALSO

El preaviso es una obligación y una garantía bilateral de las partes, que consiste en notificar la extinción del contrato de trabajo con la antelación dispuesta por la ley.

- VERDADERO
- FALSO

La estabilidad impropia, es la que corresponde a los trabajadores del sector privado.

- VERDADERO
- FALSO

El preaviso es una obligación solo de la parte empleadora, que consiste en notificar la extinción del contrato de trabajo con la antelación dispuesta por la ley.

- VERDADERO
- FALSO

La notificación del preaviso deberá probarse por escrito.

- VERDADERO
- FALSO

El despido surge de la voluntad de alguna de las partes y puede fundarse en una justa causa o sin expresión de causa.

- VERDADERO
- FALSO

En la extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo, al igual que en la formalización del contrato, las partes pueden pactar la libertad de formas.

- VERDADERO
- FALSO

El despido directo es el que produce el empleador sobre el trabajador y el mismo puede ser con o sin expresión de causa.

- VERDADERO
- FALSO

El trabajador que habiendo obtenido el beneficio jubilatorio, puede seguir trabajando.

VERDADERO

FALSO

En el sistema integrado de jubilaciones y pensiones, se encuentran excluidos el personal civil de las fuerzas armadas y de las fuerzas de seguridad y policiales.

VERDADERO

FALSO

En la incapacidad laboral transitoria, está a cargo de la Aseguradora de Riesgos del Trabajo.

VERDADERO

FALSO

En los accidentes laborales, el tránsito por las Comisiones Médicas, es obligatorio.

VERDADERO

FALSO

En el accidente in itinere, el trabajador puede reclamar la vía civil.

VERDADERO

FALSO

El periodo de reserva se extiende por seis meses.

- VERDADERO
- FALSO

El trabajador con cinco años y tres meses de antigüedad sin cargas de familia, tiene seis meses de licencia paga.

- VERDADERO
- FALSO

El trabajador con más del 66% de incapacidad por enfermedad inculpable puede volver a trabajar en tareas livianas

- VERDADERO
- FALSO

Las comisiones paritarias, de conformidad con la ley 25.877, son un conjunto de personas constituidas con un número igual de representantes del estado y de trabajadores, cuyo funcionamiento y atribuciones son establecidos en el respectivo convenio, sin perjuicio de las funciones particulares que le asigna la Ley de Ordenamiento Laboral.

- VERDADERO
- FALSO

La ultraactividad importa el mantenimiento de las cláusulas insertas en los convenios colectivos, aun después de su caducidad o extinción, cualquiera

fuera la causa.

VERDADERO

FALSO

[Anterior](#)